



Резолюции 41-го Конгресса МФТ 2-9 августа 2006 г., Дурбан, ЮАР

Содержание

Резолюция № 1: Противодействие неолиберальной глобализации.....	1
Резолюция № 2: Организационная работа профсоюзов в условиях перемен на транспорте.....	4
Резолюция № 3: Организуясь глобально	8
Резолюция № 4: ВИЧ/СПИД и транспортники	9
Резолюция № 5: Альянс Глобальных профсоюзов ICSEM-МФТ по работникам нефтегазодобывающего сектора.....	12
Резолюция № 6: Сотрудничество между профсоюзами и организация в профсоюзы неорганизованных трудящихся	14
Резолюция № 7: Региональные организации МФТ.....	15
Резолюция № 8: Этичность капиталовложений.....	16
Резолюция № 9: Общественная собственность	17
Резолюция № 10: Борьба с социальным демпингом.....	18
Резолюция № 11: Против неолиберальных нападков на профсоюзы	20
Резолюция № 12: Сотрудничество МФТ с UNI.....	21
Резолюция № 13: Сбор информации для составления схем взаимодействия транспорта и логистики.....	22
Резолюция № 14: Сеть контактов по интегрирующим компаниям.....	23
Резолюция № 15: Сеть контактов по компании "AP Moeller-Maersk".....	25
Резолюция № 16: Трудовые подряды.....	26
Резолюция № 17: Мир и безопасность на транспорте.....	27
Резолюция № 18: Свобода самоопределения.....	28
Резолюция № 19: Гендерное равноправие	29
Резолюция № 20: Китай.....	30
Резолюция № 21: Международное исследование оплаты труда и условий найма	31
Резолюция № 22: Дискриминация в отношении моряков.....	32
Резолюция № 23: Ратификация Конвенции о труде в морском судоходстве от 2006 г.....	33
Резолюция № 24: Расчет максимальной мощности силовой установки судна	34
Резолюция № 25: Политика МФТ в отношении иностранных моряков.....	35
Резолюция № 26: Укрепление организационной структуры.....	36
Резолюция № 27: Кампании против удобных портов и глобальной сети терминалов.....	37
Резолюция № 28: Гражданская мобилизация греческих моряков.....	38
Резолюция № 29: Признание особой роли Секции моряков.....	39
Резолюция № 30: Возврат государственного регулирования в международное судоходство.....	40
Резолюция № 31: Условия на судах под флагом Пакистана.....	41
Резолюция № 32: Приватизация на морском и железнодорожном транспорте	42
Резолюция № 33: Права профсоюзов и временные работники	43
Резолюция № 34: Пакистанские международные авиалинии.....	44
Резолюция № 35: Права трудящихся в Пакистане.....	45
Резолюция № 36: Конфликт в Ливане.....	46
Резолюция № 37: Мадрид, Лондон, а таперь и Мумбай – Теракты на общественном транспорте.....	47
Резолюция № 38: Иране	48
Резолюция № 39: Антипрофсоюзные законы в Австралии.....	49
Резолюция № 40: Профсоюзное единство на транспорте	50
Приложение: Что произошло с проектами предложений?	51

Резолюция 1: Противодействие неолиберальной глобализации

41-й Конгресс МФТ, состоявшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 года:

1. ОТМЕЧАЕТ продолжающуюся тенденцию глобализации экономики. Усиливается глобальная конкуренция за промышленное сырье, в частности за нефть и другие энергоносители. Мировая экономика все более базируется на глобализации производства, рынков и собственности. Глобализация такого рода оказывает сильное давление в пользу создания более либерализованной глобальной транспортной системы. Процесс приватизации и коммерциализации уже оказал сильное влияние на транспорт во многих регионах мира и продолжает влиять на транспортное обслуживание практически повсеместно. Даже там, где транспортные предприятия все еще не полностью приватизированы, их преобразование в структуры, которые можно легко сделать доступными для частного капитала, является первым шагом в безостановочном процессе либерализации. Даже в тех странах, где правительства не намерены идти по этому пути, давление со стороны международных институтов подталкивает их к этому;
2. ОТМЕЧАЕТ также, что Всемирная торговая организация (ВТО) играет ведущую роль в этом процессе. При том, что ее соглашение об услугах (GATS) имеет пока еще достаточно косвенное отношение к либерализации транспортных услуг, существует и усиливается давление со стороны транснациональных транспортных компаний в пользу изменения ситуации. Включение транспортных услуг в GATS может привести к:
 - открытию рынков внутренних воздушных и морских перевозок для иностранной конкуренции;
 - усилению конкуренции для операторов портов как внутри одного порта, так и между портами;
 - распространение наиболее либеральных соглашений о воздушных сообщениях на все международные рейсы благодаря так называемым системам "открытого неба";
 - ликвидации правил национального владения авиалиниями, на которых основано современное международное регулирование, и более широкому распространению удобных флагов на морском транспорте и в гражданской авиации.
3. МФТ обязана и далее держать под контролем развитие относящихся к транспорту событий в ВТО и противодействовать включению транспортных услуг в GATS;
4. ВЫРАЖАЕТ ОЗАБОЧЕННОСТЬ по поводу идеологизированного отношения к структурным реформам на транспорте со стороны крупных международных финансовых институтов. Неолиберальные программы таких институтов как Всемирный банк и Банки регионального развития продолжают оказывать неблагоприятное воздействие как на качество транспортных услуг, так и на условия найма и труда работников транспорта. А на Всемирный банк оказывает давление Международный валютный фонд (МВФ), предъявляя требование снижать финансовый дефицит государственного сектора экономики путем приватизации общественного транспорта;
5. ОТМЕЧАЕТ успехи, достигнутые Глобальными профсоюзами в установлении диалога с Всемирным банком и реализации программы стажировки в аппарате МБРР профсоюзных работников, в том числе и представителя одной из членских организаций МФТ, и указывает, что некоторые банковские чиновники признают неудачу проводимых МБРР проектов структурных реформ даже по собственным критериям оценки и выражают интерес в установлении более тесных рабочих отношений с транспортными профсоюзами;
6. ПОЛАГАЕТ, что МФТ должна поддерживать диалог с Всемирным банком и банками регионального развития, стремясь более эффективно противодействовать неолиберальным предпосылкам, лежащим в основе программ Банка; демонстрировать как персоналу Банка, так и представителям правительства, которые в конечном счете управляют деятельностью Банка, что существуют позитивные альтернативы неолиберальной идеологии; активно продвигать предлагаемые профсоюзами альтернативы и стимулировать Банк к работе с членскими организациями МФТ по структурным реформам на транспорте, оказывая в то же время поддержку и методическую помощь профсоюзам, готовя их к общению и противодействию международным финансовым институтам, таким как Всемирный банк;

7. ОБЕСПОКОЕН тем, что экономические блоки, такие как EU, MERCOSUR, ASEAN, NAFTA и SADCC, также стимулируют либерализацию региональных рынков и что ведутся переговоры о новых соглашениях;
8. ОТМЕЧАЕТ проведенную недавно профсоюзами кампанию в защиту европейской социальной модели от предложенной "Директивой Болкештейна" либерализации услуг;
9. ОТМЕЧАЕТ также, что сотрудничество между региональными блоками открывает путь для глобальной либерализации, если учесть, что переговоры между США и ЕС приобретают все большее значение наряду с инициативой Азиатско-тихоокеанского экономического содружества АРЕС объединить Азиатско-тихоокеанский регион с Северной и Южной Америкой;
10. ПОЛАГАЕТ, что региональные бюро МФТ должны активнее реагировать на такие инициативы. Лучше всего это поставлено в Европе, где ЕФТ постоянно координирует противодействие членских профсоюзов процессу либерализации в Европейском Союзе. В других регионах начата работа по координации деятельности профсоюзов, но продвигается медленно из-за отсутствия в регионах структур для организации диалога. Существенно важно, чтобы отдельные выступления в регионах поддерживали единую международную стратегию, построенную на профсоюзных принципах. Формирование такой координации должно оказать влияние на региональные организации МФТ;
11. ОТМЕЧАЕТ необходимость признания недостатков свободной торговли международными организациями и правительствами и необходимость разработки правил торговли, которые признавали бы добросовестность и необходимость защищать социальные и экологические стандарты;
12. ВНОВЬ ПОДТВЕРЖДАЕТ оппозицию МФТ в отношении любых форм структурных реформ на транспорте, включая приватизацию, которая отрицательно воздействует на наличие рабочих мест, условия труда и права трудящихся, и которую проводят без согласия заинтересованных профсоюзов;
13. ПОЛАГАЕТ, что общественный транспорт должен соответствовать интересам общества, а не интересам мирового капитала. Услуги общественного транспорта по доступным ценам и доступ к транспортным услугам как одно из основных социальных прав также являются предметом озабоченности гражданского общества;
14. ПОДЧЕРКИВАЕТ свою приверженность борьбе за устойчивый транспорт, в котором в полной мере учтены социальные и экологические стандарты. Это должно включать правительственные и отраслевые меры в связи с особой уязвимостью работников транспорта к ВИЧ/СПИДу, и ПРИЗЫВАЕТ к созданию альянсов с организациями гражданского общества, которые разделяют профсоюзные ценности в такой кампании;

ПРИЗЫВАЕТ Исполнительный комитет МФТ:

- продолжать в полном объеме свое участие в кампании Глобальных профсоюзов, призванной обеспечить уважительное отношение к социальным стандартам в соглашениях ВТО; добиваться введения моратория на отраслевые переговоры по GATS до тех пор, пока не будет дана комплексная оценка изменений стандартов найма, равноправия и достойного труда вследствие недавних поправок к GATS; и тщательно контролировать новые разработки ВТО в рамках GATS, имеющие отношение к транспорту;
- разрабатывать программы помощи членским профсоюзам в противодействии программам Всемирного банка и других международных финансовых институтов. Это должно осуществляться как путем вмешательства в осуществляемые МБРР конкретные программы приватизации, так и путем разработки альтернативных стратегий в противовес политике банка;
- разрабатывать стратегии в ответ на возникновение региональных экономических блоков и привлекать региональные бюро МФТ к активному участию в этом процессе;

- разрабатывать программы в помощь членским профсоюзам в их противостоянии негативным последствиям глобализации для женщин и рабочей молодежи, а также в целях более полного вовлечения Женского комитета МФТ в этот процесс;
- создавать широкие альянсы с организациями гражданского общества, занимающимися защитой роли транспорта в общественных интересах и отстаивающих создание правительственных политик устойчивого развития транспорта, в том числе в отношении проблемы ВИЧ/СПИДа среди транспортников.

Резолюция 2: Организационная работа профсоюзов в условиях перемен на транспорте

41-й Конгресс МФТ, состоявшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 года:

1. СОЗНАВАЯ, что мировая транспортная система, включающая грузовые и пассажирские перевозки, переживает период быстрых перемен и структурных реформ, которые проявляются в усилении отдельных секторов, размывании границ между видами транспорта и границ с нетранспортными отраслями;
2. ВНОВЬ ПОДТВЕРЖДАЯ принятую 40-м Конгрессом МФТ в Ванкувере Резолюцию № 5 "Откликаясь на рост логистики в международных грузовых перевозках", и ОТМЕЧАЯ, что быстрый рост логистики и строгий график поставки комплектующих и вывоза продукции выдвинули организованных транспортников на стратегически выгодную позицию в мировой экономике;
3. ОТМЕЧАЯ, что изменения основ занятости, включая приватизацию предприятий и рост числа операций, выполняемых не членами профсоюза, передачу работ на сторону, привлечение временных работников и изменений в возрастном и гендерном составе занятых, требует изменения и форм организационной работы транспортных профсоюзов;
4. ОТМЕЧАЯ снижение членства в особенности в тех отраслях, которые традиционно относились к государственному сектору;
5. ОТМЕЧАЯ рост числа инициатив по разработке стратегий взаимодействия транспортных и других отраслей в производственных цепочках горно-, нефте- и газодобывающих секторов, предлагаемых членскими организациями МФТ, часто на международной основе;
6. ПОЛАГАЕТ, что МФТ совместно со своими членскими профсоюзами обязана принять срочные меры в ответ на эту проблему:
 - a) ***Выбор ключевых работодателей и координация профсоюзных акций***
7. ОТМЕЧАЕТ рост числа ключевых работодателей в мировой транспортной системе, которых МФТ и ее членские организации должны считать приоритетными мишенями профсоюзных акций. В *авиации* вместо пяти глобальных альянсов авиакомпаний образовалось три: SkyTeam, Star и OneWorld. В производстве бортового питания имеются две ведущие транснациональные компании LSG SkyChefs и Gate Gourmet. В *городском транспорте* работающая во Франции компания Connex, дочерняя фирма транснациональной компании Veolia, приобрела предприятия общественного транспорта уже в 22 странах. В Южной Африке *железнодорожная* компания Spoornet, одна из растущего числа транснациональных компаний, находящихся в государственной собственности, расширяет владения в Африке и в Латинской Америке. В отрасли *портов* четыре ведущих владельца глобальных сетей операторов терминалов – Hutchison, PSA (госсобственность правительства Сингапура), APM Terminals (Maersk) и P&O Ports (которую теперь контролирует Dubai Ports World) – продолжают скупать терминалы по всему миру, а в сфере *морского судоходства* наблюдаются слияния, такие как между Maersk и P&O Nedlloyd, а также между CP Ships и Harag Lloyd. Процесс слияний все сильнее сказывается на мультимодальных перевозках крупнейших логистических компаний. Еще одна транснациональная компания, находящаяся в государственной собственности, DHL, которую контролирует почтовое ведомство Германии, приобрела крупнейшую в мире логистическую компанию Exel, базирующуюся в Великобритании;
8. ПОЛАГАЕТ, что важной задачей МФТ является создание сетей профсоюзной солидарности внутри ведущих транспортных транснациональных компаний или альянсов. Увеличивается число транспортных компаний, для которых это означает акции с участием нескольких секций МФТ, а возможно и с привлечением других Глобальных федераций профсоюзов.
9. ПОДЧЕРКИВАЕТ, что для осуществления эффективной координации необходимы ресурсы, превышающие предел возможностей Секретариата МФТ. Опыт ЕФТ по созданию Европейских производственных советов, предусмотренных европейским законодательством,

показывает, что значительный объем финансирования и административной работы приходится на долю всех задействованных профсоюзов, а не только находящихся в стране базирования компании;

10. СОЗНАВАЯ, что ширится ряд возможностей, помогающих профсоюзам противодействовать транснациональным компаниям, включая различные инициативы типа "Корпоративная социальная ответственность" (CSR);
11. СОЗНАВАЯ, что роль институциональных инвесторов в оказании влияния на поведение многих корпораций стала чрезвычайно важной, МФТ и членские организации должны более активно участвовать в инициативах движения "Трудовой капитал" в целях просвещения инвесторов и оказания давления на компании, добиваясь от них решения задач, основанных на социальных стандартах и идеях устойчивого развития, а не только на извлечении прибыли;
12. ОТМЕЧАЕТ, что подписавшись под инициативой Всемирного экономического форума о социальном вкладе логистических и транспортных компаний (Logistics and Transportation Corporate Citizenship Initiative), некоторые крупнейшие транснациональные логистические компании публично приняли на себя обязательства соблюдать международные стандарты труда, и что МФТ стала участницей процесса разработки мер по проверке соблюдения с использованием Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative);
13. СОЗНАВАЯ, что дальнейшим шагом может стать заключение Международных рамочных соглашений с ведущими в своих секторах экономики транснациональными компаниями, в которых будут устанавливаться минимальные стандарты труда, обязательные для подразделений компании по всему миру, и будет оговорено невмешательство в организационную работу профсоюзов;
14. Тем самым ПРИЗЫВАЕТ Исполнительный Комитет выработать стратегию выбора ключевых предпринимателей транспортной отрасли с целью формирования профсоюзной организации на базе их производственных структур, включая:
 - выявление и изучение ведущих транснациональных корпораций, работающих в сфере транспорта и логистики, и создание сетей профсоюзной солидарности, объединяющих все членские организации МФТ с их действительными или потенциальными членами, работающими на ведущих операторах;
 - обеспечение стабильного функционирования таких сетей путем назначения штатных работников членских профсоюзов МФТ ответственными за организацию сетей и направления их на соответствующую учебу;
 - выявление внешних ресурсов в помощь профсоюзам, которые не могут финансировать личное участие трудящихся в сетевых мероприятиях;
 - поддержка инициатив, пропагандирующих идеи социального диалога и корпоративной социальной ответственности среди транспортных компаний, с акцентом на улучшение атмосферы для ведения организационной профсоюзной работы;
 - разработка проектов Глобального сплочения (GO) и Международных рамочных соглашений с глобальными транспортными операторами, с единой целью укрепления членства профсоюзной организации.

b) *Использование стратегического местоположения трудящихся в логистической отрасли*

15. Логистические потребности производящих и торговых компаний стали значительной движущей силой глобальной реструктуризации в сфере грузовых перевозок. Эти корпорации устанавливают все более сильный контроль над перемещением грузов по всему миру. Управляемые ими глобальные логистические цепочки спроектированы ради доставки комплектующих, сырья и запчастей в любую точку мира. Им требуется бесперебойная, глобальная доставка по графику, основанная на использовании транснациональных и

мультимодальных логистических компаний. Потери от малейшего сбоя в доставке многократно усиливаются за счет "сборки с колес".

16. Усиление стратегической важности глобальных транспортных цепочек, их крайняя уязвимость и критичность к нарушениям сроков потенциально предоставляют транспортным профсоюзам новую возможность усилить свое влияние в отрасли при условии ответственного использования этой возможности. Однако, профсоюзы смогут реально воспользоваться ею при условии международного сплочения. Поэтому МФТ предстоит провести работу с членскими профсоюзами по разработке новых форм организации профсоюзов и солидарности, которые позволят использовать стратегическое местоположение трудящихся.
17. Для этого требуется изучить основные особенности компаний и выработать новые стратегии координации действий профсоюзов в разных странах для оказания давления на них. Мультимодальная основа логистики потребует от МФТ обеспечить взаимодействие различных секций. Еще это означает появление новых рабочих мест и новых профессиональных групп, участвующих в эксплуатации транспортной цепочки. Это часто могут быть работающие женщины или рабочие-мигранты, которые могут не быть членами транспортного профсоюза или любого профсоюза, а к тому же и совсем не числиться рабочими в правовом плане.
18. В стратегии МФТ должен предусматриваться отбор компаний и отбор ключевых объектов – транспортных узлов и коридоров, где профсоюзные организации смогут оказывать сильное влияние на логистические услуги и отслеживать такие глобальные транспортные цепочки, которые основаны на критичных к нарушениям сроков логистических услугах. Эта стратегия должна предусматривать информирование работников местных профсоюзов, ведущих переговоры, о потенциальных рычагах воздействия, которые дает более глубокое понимание уязвимости логистических цепочек.
19. Конгресс ПРИЗЫВАЕТ Исполнительный комитет МФТ, секции МФТ, Женский комитет и регионы создать рабочую программу, которая предоставила бы профсоюзам транспортников возможность использовать свое стратегическое местоположение в логистике, и в частности:
 - содействовать организации профсоюзов на всех видах транспорта во всех основных транспортно-логистических узлах;
 - выявлять ключевые профессиональные группы в транспортных цепочках и вовлекать их членов в профсоюзы;
 - укреплять сотрудничество и солидарность с профсоюзами добывающих, производящих и сбытовых секторов экономики, которые в значительной степени зависимы от надежности глобальных транспортных цепочек;
 - развивать координацию действий с другими Глобальными федерациями профсоюзов, такими как UNI, которая объединяет работников почтового ведомства и розничной торговли, ICEM в горнодобывающем секторе и нефте- и газодобыче, а IMF в металлургии и автомобильной промышленности, чтобы оказывать скоординированное влияние на транспортные цепочки определенных отраслей.

с) Реагирование на изменение содержания работы

20. На транспорте происходят значительные изменения содержания работы, и профсоюзам приходится реагировать на них новыми стратегиями организационной работы. Крепкие профсоюзы всегда играли важную роль в транспортных системах многих стран, в особенности на железных дорогах, в авиации, в портах, но они как правило создавались при крупных и обычно государственных предприятиях. Теперь все быстро изменяется, приводя иногда к образованию свободных от профсоюзов рабочих мест.
21. Либерализация привела к созданию множества малобюджетных компаний, особенно в авиации, автобусных хозяйствах и в портах. Многие из них окрепли и успешно конкурируют или вытесняют своих охваченных профсоюзами предшественников. Некоторые из этих операторов целенаправленно создавались как "свободные от профсоюза зоны". Другие, хотя

и не являются антипрофсоюзными, так и не имеют профсоюза или по различным причинам не были охвачены профсоюзными структурами, построенными на основе старых монопольных операторов.

22. Процесс передачи функций субподрядчикам сопровождался передачей рабочих мест тем же субподрядчикам. При этом очень часто профсоюзная организация распадается. Это происходит даже тогда, когда к субподрядчику переходят те же работники. Иногда структура профсоюза привязана к одной компании и не готова вести агитацию среди работников субподрядчика.
23. Внедрение новых технологий создает новые рабочие места и новые рабочие специальности. Некоторые традиционно транспортные профессии исчезают. Структурная реформа на транспорте вносит изменения в гендерный и возрастной состав рабочей силы.
24. Рабочие места перетекают из одной страны в другую. Работодатели все шире используют рабочую силу, предоставляемую контрактором, и используют в качестве источника более дешевой и безропотной рабочей силы стремительно расширяющийся глобальный рынок труда. Работа по временным соглашениям сказывается на профессиональной подготовке и наборе кадров. Некоторые формы "вывода за штат", такие как стремление нанимать преимущественно водителей-владельцев автомобилей, выводит многих водителей за рамки традиционных форм профсоюзной организации. МФТ уже приступила к изучению вопроса о неформальных рабочих местах на транспорте.
25. Некоторые отрасли, такие как автомобильный и железнодорожный транспорт, проводят структурную реформу, ориентируясь на работу в региональных или континентальных транспортных сетях. Это может привести к увеличению числа водителей и машинистов, работающих с пересечением границ. Подобно тому, как моряки проводят кампанию против удобных флагов, профсоюзы в других секциях должны разработать формы сотрудничества и организации для решения проблем работников, которые будут проводить значительную часть своего рабочего времени за границей действия своей национальной юрисдикции.
26. Конгресс ПРИЗЫВАЕТ Исполнительный комитет МФТ, секции, Женский комитет и регионы:
 - побуждать членские организации МФТ адаптировать свои структуры таким образом, чтобы быть готовыми принять в свои ряды работников любой профессии в своей отрасли, в том числе и работников новых компаний, не относящихся к государственному сектору, работников субподрядчиков и даже тех, кто формально "работает на себя", но фактически зависит от одного работодателя;
 - вести работу с членскими организациями, добиваясь лучшего понимания картины распределения транспортников на нашей планете;
 - изучать передовые методы проведения организационной работы в членских организациях и организовывать профучебу и готовить материалы, помогающие профсоюзам принять на вооружение новые стратегии привлечения новых членов, в том числе из неформальных работников, и сотрудничать с другими транспортными профсоюзами и профсоюзами других отраслей, добиваясь того, чтобы все имеющие отношение к транспорту и логистике трудящиеся были членами крепких профсоюзов;
 - нацеливать международные кампании на конкретных транспортных операторов, проводящих антипрофсоюзную политику и разрабатывать стратегии противодействия стратегиям работодателей, основанным на социальном демпинге;
 - изучать рабочие процессы и структуру занятости на транспорте и в логистике и побуждать членские профсоюзы привлекать в свои ряды работников ключевых групп трудящихся. Это должно включать работающих женщин, рабочую молодежь, обслуживающий персонал и рабочих новых специальностей;
 - помогать членским организациям в разработке форм приграничного сотрудничества в целях охвата членством трудящихся, совершающих международные рейсы.

Резолюция 3: Организуясь глобально

41-й Конгресс МФТ, состоявшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 года:

1. ПОЛАГАЕТ, что МФТ должна строить свою работу с опорой на лозунг "Организуясь глобально";
2. ПРИЗЫВАЕТ Исполнительный комитет разработать совместно с секциями МФТ, регионами и Женским комитетом эффективную программу вовлечения транспортников в профсоюзы. Имеется в виду взаимодействие секций как отражение мультимодальных перевозок, выполняемых основными работодателями. Подход по принципу "Организуясь глобально" потребует также выполнения новых функций от региональных структур МФТ. Им предстоит выявлять в своих регионах ключевые транспортные узлы, на которые будет нацелена глобальная стратегия привлечения новых членов;
3. ОТМЕЧАЕТ, что МФТ предстоит создавать альянсы с другими Глобальными федерациями профсоюзов в целях привлечения новых членов на всем протяжении ключевых транспортных цепочек;
4. ОТМЕЧАЕТ ДАЛЕЕ, что основная тяжесть реализации лозунга "Организуясь глобально" ляжет на членские профсоюзы МФТ. Почти везде структура профсоюзов отражает отраслевую производственную структуру, которая более не существует – исчезнувшие профессии, ликвидированная производственная монополия, стирающаяся обособленность различных служб отрасли – или основана на концепции работника транспорта без учета перемен в отрасли и в качественном составе рабочей силы, в том числе и в отношении к численности женщин в нынешнем составе рабочей силы. Профсоюзам следует пересмотреть свои структуры, чтобы быть готовыми привлечь новых членов в условиях современной обстановки на транспорте;
5. ПОДЧЕРКИВАЕТ, что у членских профсоюзов имеется еще одна проблема. Сейчас международное профсоюзное движение переживает исторический момент, когда оно не раздроблено принадлежностью к разным идеологическим лагерям. Пора положить конец тем временам, когда одни истинные профсоюзы пытались не допустить присоединения к МФТ других истинных профсоюзов по соображениям конкуренции. Теперь нам необходимо стремиться к тому, чтобы МФТ представляла как можно больше истинных профсоюзов всех отраслей транспорта;
6. Конгресс ПОЛАГАЕТ, что МФТ обязана:
 - разработать такой подход к отраслевой стратегии по привлечению новых членов, в котором были бы обозначены цели Глобального сплочения (GO) и проработаны стратегии;
 - разработать проекты Глобального сплочения (GO), направленные на достижение конкретных стратегических целей глобального масштаба, выявленных в рамках данного процесса;
 - нацелить на реализацию данной стратегии все ресурсы Секретариата, включая научные исследования, телекоммуникацию, образовательную и гендерную работу, а также региональную деятельность;
 - развивать сотрудничество между секциями и их совместную работу;
 - расширять членство МФТ, привлекая новые членские профсоюзы транспортников;
 - создавать альянсы с другими ГФП на базе глобальных транспортных цепочек;
 - разрабатывать программы обучения и методические материалы в помощь профсоюзам по реорганизации их структуры в целях привлечения новых членов из числа работников транспорта.

Резолюция 4: ВИЧ/СПИД и транспортники

41-й Конгресс МФТ, состоявшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.:

1. ПРИЗНАВАЯ, что всемирная эпидемия ВИЧ/СПИДа достигла катастрофических масштабов, поразив многие миллионы человек и целые регионы нашей планеты;
2. ПРИЗНАВАЯ, что Суб-Сахарная Африка имеет самые высокие в мире показатели ВИЧ-инфицирования и смертности от СПИДа и что параметры нищеты одновременно и способствуют расширению пандемии ВИЧ/СПИДа в регионе, и обостряются вместе с ее расширением;
3. ЗНАЯ о необходимости глобальной ответственности за реализацию действенной программы профилактики, контроля и в конечном счете искоренения ВИЧ/СПИДа, в которой активно участвует мировое профсоюзное движение;
4. ОТДАВАЯ СЕБЕ ОТЧЕТ В ТОМ, что ВИЧ-инфицированы приблизительно 37 миллионов трудящихся наиболее продуктивного возраста и что к 2020 году трудоспособный контингент в странах с высоким показателем распространения ВИЧ будет на 10-30% ниже, чем без ВИЧ/СПИДа;
5. ОТМЕЧАЯ, что хотя неотъемлемой частью дальнейшей профсоюзной работы в отношении ВИЧ/СПИДа является изменение социального поведения транспортников, все же на практике распространение вируса в значительной мере определяется другими экономическими и политическими факторами, включая расизм и неприятие иной сексуальной ориентации, которые требуют незамедлительного внимания;
6. ОТМЕЧАЯ, что данное заболевание использует для распространения любые возможности – нищету, гендерное неравенство и конфликты между государствами и внутри государств, обуславливающие миграцию населения, изнасилование как средство ведения войны, крах медицинского обслуживания, употребление наркотиков и т.д.;
7. ОТМЕЧАЯ, что распространение СПИДа совпало во времени с реализацией "программ структурных реформ", получающих поддержку Международного валютного фонда и Всемирного банка. Сокращение расходов на образование и здравоохранение привело к невежеству народных масс в основах гигиены, невозможности получения медицинской помощи при прочих заболеваниях, которые, как было доказано, повышают восприимчивость человека к ВИЧ-инфекции;
8. ОТМЕЧАЯ, что гендерное измерение имеет существенно важное значение для ВИЧ/СПИДа. Женщинам не всегда удается настоять на защищенном сексе, ВИЧ-инфицированные женщины в большей степени подвергаются общественному осуждению, а в качестве основной рабочей единицы по обслуживанию семьи женщина получает дополнительную заботу, когда в семье появляется больной СПИДом;
9. ОТМЕЧАЯ, что ВИЧ/СПИД является профсоюзной проблемой, поскольку он поражает и членов профсоюза, и профсоюзы как объединяющие их организации. В странах с наибольшим распространением заболевания профсоюзы уже лишились некоторых ведущих руководителей и активистов, которые более не могут продуктивно работать;
10. ОТМЕЧАЯ, что ВИЧ/СПИД является предметом особой обеспокоенности для транспортников. Некоторые группы трудящихся подвержены высокому риску инфицирования вследствие специфического характера и условий их труда. Многие работники транспорта подолгу находятся вдали от дома;
11. ОТМЕЧАЯ, что недавние события в сфере либерализации мировой торговли и глобализации производства привели к ряду изменений в отрасли и формированию интермодально-логистического подхода к транспорту, которые сопровождались усилением посягательств на условия труда, технологические приемы работы и права транспортников;

12. ОТМЕЧАЯ, что транспорт является преимущественно мужской отраслью и часто ассоциируется с мужским шовинизмом, подразумевающим дозволенность сексуальных связей вдали от дома. Работающие женщины, оказавшись в меньшинстве, часто становятся более уязвимыми по отношению к домогательству и принуждению;
13. ОТМЕЧАЯ, что МФТ ведет работу по повышению информированности работников транспорта и связанных с ними работников секс-индустрии, следует включить в образовательные программы вопрос о незаконном ввозе и эксплуатации женщин.
14. ПОСТАНОВЛЯЕТ, что:
 - МФТ обязана продолжать работу по проблеме ВИЧ/СПИДа как предписано резолюцией, принятой на 40-м Конгрессе МФТ в Ванкувере в 2002 году.
 - МФТ обязана и далее расширять свои образовательные программы по проблеме ВИЧ/СПИДа во всех регионах, имея основной задачей формирование навыков ведения переговоров относительно политики рабочих мест, программ и коллективных договоров, основанных на Своде практических правил МОТ по вопросу "ВИЧ/СПИД и сфера труда" и других релевантных документах, включая Конвенции МОТ о дискриминации и утрате трудоспособности. МФТ обязана участвовать в проектах МОТ по ВИЧ/СПИДу, используя их как инструмент воздействия на правительства и работодателей.
 - МФТ следует оказывать поддержку борьбе с ВИЧ/СПИДом в контексте программы "Организуемся глобально" и помогать членским организациям увязывать борьбу против ВИЧ/СПИДа с усилиями по привлечению новых членов, в том числе работников неформального транспортного сектора и женщин.
 - МФТ следует создать гендерную концепцию для всех мероприятий по проблеме ВИЧ/СПИДа и активно привлекать женщин-транспортников ко всем образовательным мероприятиям, проведению кампаний и организационной работе. В профилактической работе по снижению темпов ВИЧ-инфицирования необходимо затрагивать проблемы гендерного неравенства и насилия по отношению к женщинам в общественных местах и на работе.
 - МФТ приветствует программу Глобальных профсоюзов против ВИЧ/СПИДа и кампанию, начатую в Международный день борьбы со СПИДом 2003 года, и постановляет активно пропагандировать и развивать участие профсоюзов транспортников в этой кампании. МФТ следует организовать межсекционную кампанию по ВИЧ с ориентацией на ключевые проблемы всех транспортных секторов как в развивающихся, так и в промышленно развитых странах, в том числе проблему доступности лечения и поддержки права любых стран на производство непатентованных аналогов лекарств.
 - МФТ следует стремиться к включению мероприятий по проблеме ВИЧ/СПИДа в работу всех отраслевых Секций МФТ, в том числе и относительно включения параграфа, касающегося ВИЧ-инфицированных работников, в коллективные договоры на переговорах с транснациональными компаниями.
 - МФТ следует сотрудничать по проблеме ВИЧ/СПИДа с международными неправительственными и прочими организациями в отношении определенных стран и регионов (вдоль транспортных коридоров), где для транспортников можно организовать диспансерные осмотры, лабораторные анализы и лечение. Подобные инициативы следует также координировать с организационной работой профсоюзов.
 - МФТ совместно с МКСП и другими ГФП следует привлекать внимание общественности и проводить кампании против негативных по отношению к проблеме ВИЧ/СПИДа социальных последствий политики, проводимой международными финансовыми институтами, и разработать пакет требований, на основе которого профсоюзы смогут организовать на национальном уровне лоббирование своих правительств.

- МФТ продолжит запланированную на 3 года работу по реализации международного проекта борьбы с ВИЧ/СПИДом, возглавляемую Координатором МФТ по ВИЧ, и выражает благодарность профсоюзу FNV Mondiaal, Нидерланды, за щедрую помощь в организации данного проекта.

Резолюция 5: Альянс Глобальных профсоюзов ICSEM-МФТ по работникам нефтегазодобывающего сектора

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.:

1. ОТМЕЧАЕТ, что 39-ый Конгресс МФТ в Дели в 1998 г. принял программу "Мобилизуя солидарность";
2. ОТМЕЧАЕТ, что на 40-м Конгрессе МФТ в Ванкувере в 2002 году была принята Резолюция № 5 о реагировании на рост логистики в сфере международных грузовых перевозок. Помимо всего прочего это указывало на необходимость вести работу не только на стыке Секций МФТ, но и на стыке Глобальных федераций профсоюзов, чтобы разработать эффективную программу реагирования на возникновение глобальной отрасли логистики;
3. ОТМЕЧАЕТ, что 40-ой Конгресс МФТ в Ванкувере принял решение о развивающейся стратегии МФТ по проведению кампаний;
4. ОТМЕЧАЕТ, что темой 41-ого Конгресса является лозунг "Организуясь глобально, боремся за свои права", и что ставится задача разработки практических и осуществимых целей и задач, основанных на программах 39-ого Конгресса "Мобилизуя солидарность" и 40-ого Конгресса "Глобализуя солидарность";
5. ПОДТВЕРЖДАЕТ свою приверженность совместным кампаниям и координации действий с глобальными федерациями профсоюзов, для достижения новых практических результатов через более тесные контакты с Глобальными федерациями профсоюзов, включая PSI, IUF, ICSEM, IMF;
6. ОТМЕЧАЕТ, что ввиду наметившейся перестройки глобальных стратегических интересов, нацеленных на овладение энергетическими ресурсами для поддержания глобальной экономической системы, потребуется строительство и развертывание новых мощностей в странах и регионах с традиционно слабым профсоюзным движением, что потребует усиления координации действий глобальных федераций профсоюзов;
7. ОТМЕЧАЕТ, в частности, особое значение для мировой экономики углеводородного сырья, угля и других бестарных грузов и зависимость этих отраслей от всех видов транспорта, но особенно от судоходства;
8. ОТМЕЧАЕТ, что во многих странах рабочие места транспортников в секторе нефтегазодобычи часто не защищены: например, водители автоцистерн были выведены с защищенных штатных должностей в энергетических компаниях на незащищенную работу по трудовым соглашениям или на условиях индивидуальной трудовой деятельности как владельцы транспортных средств, и что в отрасли широко используется контрактная форма найма;
9. ОТМЕЧАЕТ, что между МФТ и ICSEM существует долгосрочное сотрудничество в сфере шельфовой нефтегазодобычи, включающее поддержку организационной работы среди экипажей судов по обслуживанию нефтедобывающих платформ;
10. ОТМЕЧАЕТ программы и результаты Конференций по горнодобывающей и морской отраслям в Индийском и Тихоокеанском регионах, проходивших в Ньюкасле в 2002 г. и в Лос-Анджелесе в 2005 г., и твердую приверженность делу обеспечения прав трудящихся для всех трудящихся всех звеньев цепи, от добычи минеральных ресурсов и ископаемых к их поставкам и переработке;
11. ПРИВЕТСТВУЕТ действия обоих Секретариатов по расширению и углублению сотрудничества, дальнейшему развитию его идеи в направлении распространения на всю нефтегазодобывающую отрасль, ее снабженческие и дистрибуционные цепочки, сферы разведки месторождений, добычи и переработки, сопутствующих услуг и любых форм транспортирования: автотранспортом, железнодорожным транспортом, морским транспортом (включая порты), трубопроводным транспортом;

12. ОДОБРЯЕТ создание Постоянного комитета по вопросам организационной стратегии (SOSC), призванного развивать сотрудничество и организационные возможности совместного воздействия на ведущие компании отрасли, проявляя по мере необходимости взаимную поддержку и солидарность ради достижения этих целей; и призывает Исполнительный комитет безотлагательно изыскать и выделить достаточные ресурсы для реализации рабочей программы Постоянного комитета.
13. ПОДДЕРЖИВАЕТ разрабатываемую данным альянсом глобальных профсоюзов стратегию, которая:
 - нацелена на конкретные нефтяные компании в плане проведения совместных кампаний или социального диалога, включая заключение совместных международных рамочных колдоговоров
 - разрабатывает профсоюзные программы, нацеленные на ключевые рынки и товаропотоки, например, производство сжиженного природного газа и доставка его в Европу и Азиатско-Тихоокеанский регион, добыча и доставка каспийской нефти
 - выявляет приоритетные направления организационной работы и помощи профсоюзам, действующим в этих секторах
 - оказывает поддержку транспортникам и нефтегазодобытчикам Ирака
 - участвует в международной кампании ICSEM против найма временных работников через посреднические бюро
 - готовит образовательные и информационные материалы по данной стратегии для членских профсоюзов
14. ОДОБРЯЕТ создание официального Альянса Глобальных профсоюзов ICSEM-МФТ по работникам нефтегазодобывающей отрасли в целях международного сотрудничества;
15. ПРИЗЫВАЕТ членские профсоюзы сотрудничать с Секретариатом МФТ по нанесению на карту мира профсоюзов нефтегазодобывающей отрасли;
16. ПОДДЕРЖИВАЕТ идею создания в будущем аналогичных альянсов с Глобальными федерациями профсоюзов других стратегически важных отраслей, например автомобильной промышленности.
17. ПРИЗЫВАЕТ Исполнительный комитет МФТ обеспечить наличие необходимых средств для ускорения координации этих практических программ, особенно с Глобальными федерациями профсоюзов, включая создание координационных комитетов с участием ключевых членских организаций вместе с секретариатами разных отраслевых секторов;
18. ПРИЗЫВАЕТ МФТ продолжать поддерживать и принимать участие в инициативах и структурах горнодобывающей и морской отраслей, а также в других подобных инициативах членских организаций, национальных и региональных координационных комитетов, и помогать в проведении кампаний против согласованных целей, касающихся транснациональных корпораций.

Резолюция № 6: Сотрудничество между профсоюзами и организация в профсоюзы неорганизованных трудящихся

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ПРИЗНАЕТ острую необходимость для профсоюзов организовывать неорганизованных трудящихся;
2. СЧИТАЕТ первостепенной задачей согласование форм сотрудничества, которые бы сводили к минимуму соперничество между профсоюзами и не допускали переманивания членов одного профсоюза другим;
3. ПРИЗЫВАЕТ МФТ поощрять подобное взаимодействие и стимулировать инициативу по развитию сотрудничества между профсоюзами в рамках образовательных программ и мероприятий МФТ.

Резолюция № 7: Региональные организации МФТ.

41-й Конгресс МФТ собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ОТМЕЧАЕТ важность принятой 39-м Конгрессом МФТ в Дели программы "Мобилизуя солидарность", и принятую 40-м Конгрессом МФТ в Ванкувере программу "Глобализуя солидарность";
2. ОТМЕЧАЕТ ТАКЖЕ различные случаи отмены государственного регулирования в региональном масштабе и глобализацию мировой экономики;
3. ОТМЕЧАЕТ ТАКЖЕ, что претворение в жизнь этих программ во многом зависит от четкой региональной координации действий при проведении национальных и региональных кампаний;
4. ОТМЕЧАЕТ ТАКЖЕ, что на 41-ый Конгресс возлагается ответственность за развитие следующего этапа укрепления и усиления организационной способности и мощи в проведении кампаний в защиту прав транспортников;
5. ОТМЕЧАЕТ ряд положительных инициатив, в том числе кампанию профсоюза моряков Австралии в сотрудничестве с другими членскими организациями МФТ в Азиатско-Тихоокеанском регионе в целях продолжения переговоров о найме рядового состава из развитых стран на танкерах транспортировки СПГ во время переговоров и заключения следующего соглашения с IBF.
6. ОТМЕЧАЕТ ТАКЖЕ кампанию с участием горнодобывающего, морского и транспортного профсоюзов, а также строительного и промышленного профсоюзов, направленную на координацию региональных интересов профсоюзов при осуществлении крупных нефтяных и газовых проектов в регионе, таких как газовые проекты PNG и Timor Sea LNG, и в особенности усилия, направленные на привлечение новых профсоюзов в развивающихся странах, таких как Тимор (Timor Leste) и Папуа - Новая Гвинея. Целью является привести за стол переговоров крупнейшие транснациональные нефтяные и газовые компании и установить социальный диалог и систему обучения сотрудников для укрепления кадровой базы и профсоюзного движения в этих развивающихся странах;
7. ПОДТВЕРЖДАЕТ важное значение региональных центров для эффективной координации региональных кампаний, дополняющих международную политику МФТ в морской, железнодорожной, дорожной отраслях и в авиации;
8. ПРИЗЫВАЕТ МФТ усилить и обеспечить надлежащими ресурсами региональные организации, с тем чтобы региональные офисы могли более эффективно реагировать на отдельные события и региональные инициативы в кампаниях по образовательного характера, создавать сильные региональные структуры и более результативные программы солидарности, а также более эффективно пересматривать и анализировать результаты работы координационных комитетов на национальном и областном уровнях, по их программам и инициативам.

Резолюция № 8: Этичность капиталовложений.

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ПРИЗЫВАЕТ членские организации следовать примеру МФТ и использовать инвестируемые свободные финансовые средства, если таковые имеются, для повышения уважения к профсоюзам и правам человека во всем мире;
2. ПОЛАГАЕТ, что инвестировать свободные средства следует в компании со стабильными и достойными условиями труда, где сотрудников ценят как основу дальнейшего процветания компании;
3. ПРИЗЫВАЕТ членские организации рассматривать, как компании обращаются со всеми своими сотрудниками, привержены ли они Конвенциям и положениям Международной Организации Труда, в частности, обеспечиваются ли следующие права и свободы:
 - свобода от дискриминации;
 - свобода от подневольного или принудительного труда;
 - свобода от угнетения;
 - свобода от опасных условий труда;
 - свобода ассоциаций;
 - право на организацию и ведение коллективных переговоров;
 - право на равное вознаграждение за труд;
 - отказ от использования наихудших форм детского труда.
4. ПРИЗЫВАЕТ членские организации требовать от компаний, в которые они инвестируют средства, сотрудничества с их поставщиками и субподрядчиками в духе соблюдения политики в отношении прав своих сотрудников и призывает членские организации добиваться результатов через участие, вмешательство и убеждение;
5. ПРИЗНАЕТ, что невозможно добиться в одиночку от руководства компаний более ответственного отношения и хотел бы добиваться результатов в деле принятия Всемирной хартии об этичности инвестиций;
6. ПОЛАГАЕТ, что коллективная финансовая сила воздействия членских организаций должна координироваться с самими членскими организациями, которые смогут реализовать свое влияние и добиться выполнения поставленных задач.

Резолюция № 9: Общественная собственность.

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ПРОДОЛЖАЕТ выступать против фрагментации и приватизации национальных железнодорожных компаний и сетей, инициативы, которые упорно претворяют в жизнь своей неолиберальной политикой МФФ и Всемирный банк, а также другие организации. Опыт приватизации в Великобритании должен послужить предостережением для всех остальных.
2. ОЗАБОЧЕН тем, что растущая либерализация и расширяющаяся приватизация железных дорог навязывается государствам-членам неподотчетными никому международными учреждениями, такими как Европейская комиссия, МФВ и Всемирный банк.
3. ПОЛАГАЕТ, что приватизация не выполнила заявленных обещаний, и в случае Великобритании привела к огромному росту расходов налогоплательщиков. Эти непомерные расходы не оправдывают никаких возможных усовершенствований;
4. ПРИВЕТСТВУЕТ работу, которую проводят ЕФТ и МФТ, стараясь координировать действия в ответ на эту глобальную угрозу приватизации.
5. ПРИВЕТСТВУЕТ ограниченный возврат от приватизации к национальной системе, как в случае с британскими железными дорогами, когда компания Network Rail в Великобритании в дополнение к основной деятельности обслуживания пассажиров взяла на себя работу по обслуживанию и ремонту путей. Тем не менее, отрасль все равно остается раздробленной и излишне сложной из-за огромного числа договоров/контрактов между различными партнерами в отрасли, на основе коммерческой выгоды, а не интересов пассажиров;
6. ПРИВЕТСТВУЕТ инициативы различных членских организаций по проведению кампаний в защиту национальных железных дорог, включая заказы на проведение совместных исследований;
7. ПРИЗЫВАЕТ правительства поддержать национальные железнодорожные сети и выражает особое разочарование лейбористскими и социал-демократическими правительствами, которые не сумели внедрить в практику подобную политику, а взамен поддерживают неолиберальную политику, изначально проводимую партиями консерваторов и либералов;
8. ПРИЗЫВАЕТ к продолжению подобных инициатив и действий, к распространению информации и обмену опытом через МФТ.
9. ПРИЗЫВАЕТ МФТ подготовить документ с подробным описанием экономических и экологических последствий приватизации железнодорожного транспорта.
10. ПРИЗЫВАЕТ МФТ вести работу с членскими организациями и проводить совместные кампании против международных директив, направленных на приватизацию и либерализацию национальных железных дорог.

Резолюция № 10: Борьба с социальным демпингом

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. СЧИТАЕТ, что защита интересов трудящихся на протяжении их трудовой жизни является первейшей задачей профсоюзного движения. Именно для этой цели была основана наша федерация, и это по-прежнему является основанием для нашего законного существования. Наша борьба за последнее столетие была успешной. Постепенно мы улучшаем положение трудящихся по всем направлениям и отраслям. Это касается заработной платы, пенсий, гарантии занятости, условий труда и многого другого;
2. ПРИЗНАЕТ при этом, что положение дел за последние десять-пятнадцать лет изменилось. Весь мир захлестнул поток консервативных и неолиберальных теорий. Сегодня в мире существует немного, даже слишком мало правительств, которые в своей политике исходили бы из интересов профсоюзов и трудящихся. Глобализация экономики, все шире открывающая торговые границы, влечет за собой новое бедствие – социальный демпинг, который настраивает рабочих друг против друга;
3. ОТМЕЧАЕТ, что проповедники неолиберальных идей и консервативные политики пытаются использовать все возможные приемы, чтобы ослабить профсоюзное движение, так как видят, что профсоюзное движение – единственная сила, способная и готовая остановить явление социального демпинга. Одна из их важнейших целей - ослабление существующей солидарности между трудящимися и группами трудящихся;
4. ПРИЗНАЕТ, что в мировых условиях повсеместной глобализации, однако, есть один гигантский победитель – Капитал. Пожалуй, никогда ранее в мировой истории такие громадные состояния не сколачивались за столь короткое время и с такими минимальными затратами труда. Оголтелый капитализм, который не чурается никаких методов, сейчас процветает всюду. Капитал, умеющий воспользоваться сложившейся ситуацией и не гнушающийся никакими способами, чтобы использовать ее. Именно сочетание всего вышеизложенного создает для профсоюзного движения совершенно новую обстановку. В этих новых условиях нам приходится выполнять свой основной долг – защищать интересы тружеников. Задача огромна, и мы должны действовать решительно и уверенно;
5. ПРИЗНАЕТ ДАЛЕЕ, что благосостояние не является предметом торговли. Сектор услуг в данный момент находится в стадии бурного роста. Посему существует необходимость коллективных регулирующих структур в глобальном масштабе, но жизненно важно, чтобы эти регулирование и контроль, в первую очередь, не ущемляли демократию, права профсоюзов и благосостояние человека. Только таким образом, ставя во главу угла борьбу против социального демпинга, мы можем всерьез противостоять опасностям глобализации. Мы уверены, что именно так понимают ситуацию все участники международного профсоюзного движения во всех странах мира, с запада на восток и с севера на юг. Мы не имеем в виду протекционизм профсоюзов богатых стран, как нам пытаются внушить неолиберальные демагоги и политические правые;
6. ОТМЕЧАЕТ, что проблемы социального демпинга во всем мире огромны, факты признанные и известные. В Восточной Европе участники профсоюзного движения совершенно четко заявили, что не считают более низкую зарплату и бесправное положение трудящихся в соседних странах способом улучшения условий в их собственной стране. Необходимо нечто совершенно противоположное: структуры коллективного регулирования для укрепления профсоюзных прав во всем мире и политика, во главе угла которой борьба с безработицей. Важно понять, что польские условия в Германии или латвийские условия в Швеции очень скоро перерастают в украинские условия в Польше и белорусские условия в Латвии;
7. ПРИЗНАЕТ, что профсоюзы, выдвинувшие это предложение, никогда не смирятся с выхолащиванием профсоюзных прав и превращением коллективного благосостояния в предмет торговли. Миру нужны четкие коллективные регулирующие структуры, но эти правила должны прежде всего гарантировать демократию, профсоюзные права и благосостояние человека, а не извлечение краткосрочной выгоды;

8. ПРИЗЫВАЕТ Конгресс поставить перед Исполкомом задачу усиления действий по борьбе с социальным демпингом, и также
9. ПРИЗЫВАЕТ Конгресс поставить перед Исполкомом задачу усилить работу в рамках МОТ и ОЭСР.

Резолюция 11: Против неолиберальных нападков на профсоюзы

41-й Конгресс МФТ собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. **ВЫРАЖАЯ** сильное негодование по поводу того факта, что 115 членов профсоюзов в 2005 г. были убиты за то, что защищали права трудящихся, что более 1600 человек подверглись насильственным нападениям, а около 9000 человек были арестованы, как сказано в изданном МКСП документе "Ежегодный обзор нарушений прав профсоюзов, 2005",
2. **ОТМЕЧАЯ**, что за последние 4 года Исполкому МФТ стало известно о множестве серьезных нарушений прав профсоюзов, некоторые из которых были обусловлены специфическими особенностями транспортной системы,
3. **ОТМЕЧАЯ ДАЛЕЕ**, что в число нарушений входили ограничения права на забастовку, неоправданное применение законодательных требований о сохранении минимума услуг, применение правил о существенно важных услугах, а также использование законодательных норм в целях принудительного возвращения бастующих на свои рабочие места,
4. **ОСУЖДАЯ** случаи вмешательства в деятельность профсоюзов, свидетелем которых была МФТ на протяжении 4 последних лет, диапазон которых простирается от увольнения, задержания или ареста профсоюзных работников до вторжения в помещения профсоюзов, конфискации их имущества, избиения, физического насилия, преследований, длительного тюремного заключения и убийства,
5. **ПОЛАГАЕТ**, что эти посягательства, совершаемые в отдельных случаях в рамках ширококомасштабных антипрофсоюзных кампаний, являются частью наступления неолиберальных правительств и работодателей на организованных трудящихся в рамках процесса глобализации.
6. **ПОДТВЕРЖДАЯ** готовность МФТ использовать любые средства принудительного правоприменения основных прав профсоюзов, которые записаны в Конвенциях МОТ 87 и 98, которая нашла отражение в теме Конгресса: "Организуемся глобально, боремся за свои права",
7. **ПРИЗЫВАЕТ** МФТ работать во взаимодействии с другими глобальными федерациями профсоюзов, чтобы противостоять наступлению неолиберализма, укреплять солидарность и отстаивать всеобщие гарантированные права профсоюзов, утверждая стратегически важную роль транспортников как неотъемлемую часть международной деятельности профсоюзов в защиту своих прав,
8. **ПРИЗЫВАЕТ** МФТ и ее членские организации своевременно проявлять солидарность и оказывать активную поддержку профсоюзам в процессе трудового спора, чьи основные права оспаривают или не уважают.

Резолюция № 12: Сотрудничество МФТ с UNI.

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ОТМЕЧАЕТ с удовлетворением факт сотрудничества международной сети профсоюзов (UNI) и МФТ на разных уровнях;
2. ОТМЕЧАЕТ, что некоторые членские организации МФТ являются также членскими организациями UNI;
3. ПОДЧЕРКИВАЕТ необходимость дальнейшего усиления сотрудничества между МФТ и UNI, особенно в сфере логистики, охраны и безопасности, телефонных центров, т.е. в областях традиционных для UNI, особенно с учетом продолжающейся интеграции транспорта и логистики на национальном и глобальном уровне, которые все более сближаются с традиционными для профсоюзов МФТ видами деятельности, и наоборот;
4. ПОДЧЕРКИВАЕТ ДАЛЕЕ, что расширяющееся сотрудничество МФТ и UNI вероятнее всего со временем приведет к благоприятным для обеих сторон результатам;
5. ОБРАЩАЕТСЯ С ПРОСЬБОЙ к Исполкому усилить и углублять сотрудничество с UNI в соответствующих областях в период между Конгрессами, с целью объединения возможностей и укрепления профсоюзов;
6. ОБРАЩАЕТСЯ С ДАЛЬНЕЙШЕЙ ПРОСЬБОЙ к Исполкому МФТ поддерживать активную позицию в сотрудничестве с UNI в период между Конгрессами;

Резолюция № 13: Сбор информации для составления схем взаимодействия транспорта и логистики

41-ый Конгресс МФТ в Дурбане, собравшийся 2-9 августа 2006 г.,

1. ОТМЕЧАЕТ значение Резолюции № 5 40-го Конгресса в Ванкувере;
2. ОТМЕЧАЕТ также все возрастающее значение этого сектора для удовлетворения потребностей глобальных корпораций и глобальной экономики в грузовом транспорте и перевозках;
3. ОТМЕЧАЕТ также ряд региональных инициатив по составлению схем взаимодействия транспорта и логистики, особенно в Великобритании, Северной Америке и Австралии/Новой Зеландии. Например, в Австралии и Новой Зеландии Профсоюзный проект схем грузовых перевозок (FUMP) над которым работали совместно морской, дорожный и железнодорожный профсоюзы, с первоначальным изучением группы компаний "Toll Group", которая является крупнейшей вертикально интегрированной компанией по перевозке грузов и логистике, действующей в Австралии и Новой Зеландии, и имеющей связи с юго-западной Азией;
4. ПОДТВЕРЖДАЕТ твердое намерение противостоять приватизации и отмене государственного контроля и регулирования в тех случаях, когда они отрицательно влияют на транспортные услуги или условия работы транспортников;
5. ПОДТВЕРЖДАЕТ также важность окончательной разработки глобальных и региональных стратегий для эффективной работы с компаниями, использующими различные виды транспорта, включая межсекционное сотрудничество внутри МФТ;
6. ПОДТВЕРЖДАЕТ также острую необходимость развития координации внутри компаний, занимающихся логистикой, на региональном и глобальном уровне, включая сотрудничество с другими федерациями глобальных профсоюзов;
7. ПОДТВЕРЖДАЕТ также важность критического отношения и противостояния привлечению лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, или владельцев-операторов, подрядчиков, владельцев малого бизнеса или неоформленных кадров, как механизма подрыва профсоюзной организации, особенно в транспортной цепи;
8. ПРИЗЫВАЕТ МФТ усилить кампанию и провести форум членских организаций, чтобы существующая работа и модели могли быть пересмотрены, а также разработана и внедрена конкретная программа на четыре года, чтобы окончательно определить методологию составления схем взаимодействия, опираясь на глобальные и региональные базы данных;
9. ДАЛЕЕ ПРИЗЫВАЕТ МФТ координировать эффективные кампании в период между конгрессами, установив и назвав ключевые глобальные корпорации с сильной зависимостью от транспорта и логистики в процессе осуществления своих операций по доставке грузов. Целью этих кампаний должна быть реализация Меморандумов о взаимопонимании и тезисов соглашений, обеспечивающих права трудящихся и достойные условия труда транспортников.

Резолюция № 14: Сеть контактов по интегрирующим компаниям

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ПРИЗНАЕТ, что Сеть контактов по интегрирующим компаниям МФТ является новым передовым форумом глобальной профсоюзной солидарности и действий. Активисты по работе с интегрирующими компаниями встречались трижды за последние два года на заседаниях представителей членских организаций МФТ и международной организации “Union Network International”, профсоюзов трудящихся четырех крупнейших мировых компаний по логистике, занимающихся экспресс/ курьерскими/ почтовыми доставками и логистикой: UPS, DHL, FEDEX и TNT. Результатом этих встреч стал широкий спектр совместных инициатив, направленных на укрепление профсоюзов и солидарности трудящихся этих компаний. Сеть явилась инновационным ответом МФТ на ключевые изменения в мировом грузовом транспорте и отраслях логистики. Эти компании создают комплексные системы грузоперевозок, объединяя дороги, авиацию, судоходство, поставки, для единого управления всей интегрированной цепью;
2. ОТМЕЧАЕТ, что процесс логистики становится для многих корпораций важнейшим вопросом. Все чаще преимущества в конкурентной борьбе изыскиваются за счет сокращения затрат и расширения спектра предлагаемых услуг. Значительное число корпораций выбирают стратегии перераспределения производств и перемещения производственных операций в регионы с более низким уровнем оплаты труда, а также разрабатывают постоянно усложняющиеся схемы, с участием партнеров, поставщиков и производителей, через внешние подряды и контракты на международном или глобальном уровне. Соответственно, при принятии стратегических решений внутри многонациональных корпораций внимание сейчас сосредоточено на управлении, на контроле качества услуг по логистике как источнике дальнейшего повышения конкурентоспособности в рамках глобальной экономики;
3. ОТМЕЧАЕТ, что предприятия услуг по логистике играют жизненно важную роль в перемещении товаров, особенно при постоянно усложняющихся схемах производства и поставок. Тенденции консолидации внутри самого сектора логистики приводят к появлению ряда мощных и влиятельных структур по предоставлению этих услуг, постоянно расширяющихся глобально благодаря наличию собственных сетей логистики. Взаимодействие таких поставщиков услуг по логистике с подрядчиками по поставкам, производителями и ведущими организациями различных транснациональных производственных сетей через контракты заставляет задуматься о качестве услуг по логистике, об их влиянии на занятость и потребности в тех или иных квалификациях во всемирном секторе логистики. Кроме того, поскольку поставщики услуг по логистике все чаще выступают в роли координаторов внутри транснациональных производственных сетей, вопросы степени влияния между действующими лицами сетей логистики становятся все более ощутимыми. Эти процессы не только существенно влияют на занятость во всемирном секторе логистики, но и на профсоюзную структуру, организацию и способность оказывать влияние внутри и вне сектора в целом;
4. ОТМЕЧАЕТ, что интегрирующие компании появились также в ходе продолжающейся либерализации почтовых услуг и их обширных распределительных сетей. Потребность в экспресс доставке писем и маловесных посылок все чаще заставляет прибегать к новым технологиям маркетинга, складирования и систем отслеживания продвижения грузов и отправок, для постоянного поддержания конкурентоспособности;
5. ОТМЕЧАЕТ ДАЛЕЕ, что глобализация, либерализация рынка и прочие изменения в рамках регулирования оказывают дополнительное давление на интегрирующие корпорации, заставляя их все более консолидировать операции, что оказывает неоднозначное влияние на существующие рабочие места и условия труда. Хотя эти слияния, поглощения и прочие формы корпоративной реструктуризации зачастую являются частью долгосрочных планов корпораций, трудящиеся и их профсоюзы подчас узнают о них с запозданием. Крепнущее глобальное сотрудничество профсоюзов и усилия, направленные на конкретную корпорацию, позволяют создать системы своевременного предупреждения в отношении крупных корпоративных событий и выработать глобальным профсоюзам единые подходы;
6. ПРИЗНАЕТ, что особое внимание Сети по интегрирующим компаниям МФТ к четырем крупнейшим компаниям, как к основным игрокам в отрасли логистики, является важным

ответом МФТ на изменения в глобальной транспортной отрасли. Создание сети контактов помогла найти новые подходы в организации трудящихся в профсоюзы, в коллективных переговорах, в организации профсоюзных кампаний, создании сетей контактов, обмене информацией и результатами исследований, в обучении и диалоге с корпорациями. Сеть является конкретным новаторским опытом, в полном соответствии с целями и стратегическими задачами Конгресса по глобальной организации трудящихся;

7. Конгресс ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ:

- Собирать представителей и проводить по крайней мере одно совещание Сети в год за период между Конгрессами.
- Поддерживать реализацию стратегии Сети по организации трудящихся в профсоюзы, связям, исследованиям и проведению кампаний.
- Поощрять образовательные программы, помогающие членским организациям реализовать стратегии этой Сети.
- Поощрять продолжающееся сотрудничество между секциями МФТ в поддержку Сети по интегрирующим компаниям.
- Поддерживать координацию действий между МФТ и UNI в интересах этой Сети и привлекать различные Федерации глобальных профсоюзов.

Резолюция № 15: Сеть контактов по компании "AP Moeller-Maersk"

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ПРИЗНАЕТ, что немногие компании имеют такой вес в мировом судоходстве, как компания "AP Moeller-Maersk", находящаяся в Копенгагене. В компании работает более 100 тыс. человек в 125 странах мира. Она имеет самый большой флот контейнерных судов в мире (эксплуатация более 820 судов), и постоянно покупает новые суда, чтобы поддерживать, по крайней мере, двукратное превосходство над второй крупнейшей компанией отрасли. Терминалы АРМ являются вторым по мощности оператором контейнерных терминалов в мире – и намерены стать первыми. Компания терминалов АРМ участвуют в различных газово-нефтяных предприятиях, предприятиях розничной торговли, судоверфях, железнодорожных и промышленных компаниях;
2. ПРИЗНАЕТ, что согласно выводам доклада от 2003 года о компании, заказанного МФТ, "группа AP Moeller-Maersk всегда имела несколько осложненные отношения с профсоюзами". В докладе приводится перечень конфликтных ситуаций с МФТ и трудовых конфликтов с ее членскими организациями по всему миру;
3. ПОЛАГАЕТ, что создание сетей контактов профсоюзов в крупных всемирных компаниях, таких как "AP Moeller-Maersk", является эффективным средством укрепления солидарности, расширения прав профсоюзов, обеспечения достоинства трудящихся и улучшения диалога между профсоюзами и компанией;
4. ТАКЖЕ ОТМЕЧАЕТ, что в 2003 г. МФТ проведен семинар по компании Maersk, с участниками от 18 членских организаций МФТ из 9 стран. Семинар явился серьезным шагом в укреплении солидарности между профсоюзами трудящихся этой компании, но ряд обстоятельств не позволил продолжить начатую на встрече работу;
5. Конгресс ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ:
 - Расширить сеть контактов по компании "AP Moeller-Maersk" и предусмотреть проведение, по крайней мере, двух заседаний представителей членских организаций в период между Конгрессами.
 - Поощрять и в дальнейшем проведение исследований, связи и обмен информацией, сотрудничество и солидарность профсоюзов трудящихся компании "Maersk" из всех стран мира.
 - Развивать образовательные программы среди групп профсоюзов трудящихся компании "Maersk", для углубления исследований, развития связей и обмена информацией, развития сотрудничества и укрепления солидарности.
 - Поощрять сотрудничество между секциями МФТ с целью поддержки Сети контактов по компании "Maersk".
 - Главной целью создания и развития сети контактов является организация в профсоюзы трудящихся компании "Maersk", трудящихся из ее филиалов и подрядчиков, усилиями членских организаций МФТ.

Резолюция № 16: Трудовые подряды.

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане, 2-9 августа 2006 г.,

1. ПРИЗНАЕТ, что найм и оформление сотрудников через подрядчиков или иные агентства становится серьезной угрозой профсоюзному движению в мировом масштабе, во всех областях мировой капиталистической экономики, включая транспортные отрасли;
2. СЧИТАЕТ крайне важным для МФТ, вместе с другими Глобальными профсоюзами, озабоченными проблемой найма через трудовой подряд, организовать глобальную кампанию против подобного найма трудящихся работодателем для замены или постоянной работы бок о бок с теми сотрудниками, которые непосредственно наняты работодателем для работы в данной компании, осуществляемого без предварительной договоренности основного работодателя с профсоюзами;
3. ПОСТАНОВЛЯЕТ, что МФТ должна использовать свое влияние в региональном и глобальном масштабе, а также в особых обстоятельствах, для борьбы за сохранение постоянной и гарантированной занятости во всех подразделениях транспортной отрасли; а также распространять права профсоюзов и организационную работу на всех работающих на транспорте по подряду, гарантируя им защиту в рамках конвенций МОТ 87 и 89.

Резолюция № 17: Мир и безопасность на транспорте.

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ОСУЖДАЕТ террористические акты в отношении невинного гражданского населения на транспортных магистралях в Мумбае, Лондоне и Мадриде; Мы продолжаем соболезновать тем, кто потерял родных, друзей и коллег, и тем, кто пострадал и перенес ужасные моральные или физические травмы;
2. ВЫСОКО ОЦЕНИВАЕТ профессиональные и отважные действия служб экстренной помощи и работников транспорта во время этих ужасных происшествий. Конгресс озабочен тем, что транспортники становятся все более уязвимыми для террористических атак;
3. ВЫРАЖАЕТ готовность и решимость бороться с расизмом и исламофобией, прикладывая усилия во всех странах мира, чтобы объединить разные сообщества и противостоять экстремизму и насилию;
4. ПРИВЕТСТВУЕТ налаживающийся контакт с профсоюзами Ирака и призывает Исполнительный комитет уделить первостепенное внимание контактам солидарности с реальными и настоящими профсоюзами Ирака;
5. ПОЛАГАЕТ, что безопасность в мире серьезно дестабилизирована продолжающейся оккупацией Ирака;
6. ПРИЗЫВАЕТ все правительства, причастные к оккупации, назначить на ближайшее время дату вывода иностранных войск.

Резолюция № 18: Свобода самоопределения.

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ГЛУБОКО ОЗАБОЧЕН возможными попытками вмешательства правительств других стран с использованием всех доступных им средств в целях свержения Боливарского правительства в период подготовки к президентским выборам в декабре 2006 года в Венесуэле,
2. ПРИЗНАЕТ огромную народную поддержку правительства Президента Чавеса и его социальных программ;
3. ВЫРАЖАЕТ ОЗАБОЧЕННОСТЬ продолжающейся незаконной блокадой Кубы, несмотря на неоднократные резолюции Генеральной ассамблеи ООН, принятые подавляющим большинством, практически без возражений, и требующие полного немедленного безоговорочного снятия блокады;
4. ВЫРАЖАЕТ ОЗАБОЧЕННОСТЬ тем, что по самым осторожным подсчетам, эта блокада обошлась кубинскому народу приблизительно в 40 млрд. долларов и распространяется на импорт всего, что только можно себе представить: одежды, сырья, промышленных товаров, продуктов питания и медикаментов;
5. ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ противостоять вторжению США в Венесуэлу и вмешательству во внутренние дела Кубы, включая угрозу военной интервенции, и лоббировать политические круги для предотвращения любого вмешательства;
6. ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ противостоять посягательствам на права человека и права профсоюзов во всем регионе и в мире.
7. ПОДДЕРЖИВАЕТ суверенитет и свободное волеизъявление этих народов.

Резолюция № 19: Гендерное равноправие

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ПРИВЕТСТВУЕТ продолжающееся внимание МФТ к женщинам-транспортницам, как неотъемлемую часть укрепления и роста транспортных профсоюзов, а также высоко оценивает работу Женского комитета МФТ по проведению практически ценных кампаний и учебных мероприятий за период 2002-2006 гг.;
2. ПРИЗНАЕТ, что работа МФТ по равноправию женщин и мужчин реализуется по двум дополнительным направлениям: во-первых, по созданию структур, улучшению репрезентативности и проведению учебных мероприятий, направленных на укрепление транспортных профсоюзов, и во-вторых, в выработке политики, проведении исследований и выработке рекомендаций профсоюзам, в помощь в организации женщин-транспортниц на рабочих местах в отрасли завтрашнего дня;
3. ПОДТВЕРЖДАЕТ приверженность пяти приоритетам, выдвинутым на Конференции женщин-транспортников в сентябре 2005 г. и включенным в главный документ Конгресса “Организуясь глобально, боремся за свои права”;
4. ОТМЕЧАЕТ, что цели, поставленные на Женской конференции в Ванкувере, в целом выполнены, но в некоторых направлениях лучше и больше, чем в других, и поэтому необходимо продолжить решать следующие задачи:
 - образование для молодых женщин и женщин-руководителей, а также программы по более чуткому отношению к вопросам равноправия женщин;
 - больше внимания к вопросам равноправия мужчин и женщин на транспорте и в цепях поставок, а также в логистике;
 - обеспечивать репрезентативность женщин в международных организациях, особенно в тех, которые работают с вопросами и проблемами по секторам;
 - рассматривать и пытаться понять влияние трансграничной занятости кадров на вопросы доступа, на всех уровнях, к социальному обеспечению, например, к пособиям по беременности и родам, по уходу за ребенком, в авиационной и судоходной отраслях;
 - продолжать настаивать на обеспечении равноправия женщин и мужчин в транснациональных корпорациях и альянсах;
5. ОТМЕЧАЕТ также наличие свидетельств о том, что интересы женщин страдают в процессе реструктуризации железных дорог, из-за нелиберальной политики приватизации, и что в ходе крупной реструктуризации рабочие места женщин исчезают диспропорционально рабочим местам мужчин; женщины также первыми страдают из-за принципа ‘последним нанят, первым уволен’ при сокращении рабочих мест”.
6. ПРИЗЫВАЕТ МФТ и ее членские организации придерживаться приоритета обеспечивать участие и привлечение женщин на всех уровнях, через реализацию целей и задач рабочей программы “Организуясь глобально”.
7. ПРИЗЫВАЕТ МФТ реализовать на практике:
 - разработку практических задач в отраслевой работе МФТ, как в секциях, так и в межсекционной работе; эти задачи следует рассмотреть на заседании Женского комитета МФТ в апреле 2007 г.;
 - организацию более хорошо координированных кампаний борьбы с практическими примерами нарушения прав женщин в транспортных компаниях, особенно в авиации, где выявлены серьезные случаи нарушения прав женщин на семью и материнство;
 - реализацию планового показателя 30 % участия женщин в учебных мероприятиях;
 - разработку и реализацию предложений по образованию с учетом следующих потребностей: развитие навыков руководителей среди женщин, подготовка женщин-организаторов профсоюзного движения, разработка и издание материалов, обостряющих понимание и чуткое отношение к вопросам равноправия женщин;
 - более широкое распространение комплекта материалов “Укрепим профсоюзы”, разработанного в помощь профсоюзам для укрепления и развития работы по равноправию мужчин и женщин.

Резолюция № 20: Китай.

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ОТМЕЧАЕТ важность принятой 39-м Конгрессом МФТ в Дели программы "Мобилизуя солидарность" и принятой 40-м Конгрессом МФТ в Ванкувере программы "Глобализуя солидарность";
2. ОТМЕЧАЕТ также различные региональные факты, свидетельствующие об отмене государственного регулирования и глобализации мировой экономики;
3. ОТМЕЧАЕТ также, что реализация программ в значительной степени зависит от хорошей региональной координации национальных и региональных кампаний;
4. ОТМЕЧАЕТ, что на 41-ый Конгресс возлагается ответственность за развитие следующей ступени организационного потенциала и усиления действенности кампаний за права транспортников всех стран;
5. ОТМЕЧАЕТ также значение Китая для мировой экономики и особенно значение торговых перевозок в Китай и из Китая всеми видами транспорта;
6. ОТМЕЧАЕТ ДАЛЕЕ важность всеобщего признания конвенций МОТ для максимального повышения их эффективности.
7. ОТМЕЧАЕТ ТАКЖЕ руководящую роль Китайского Правительства, выступавшего представителем Группы Правительств в реализации недавнего ошеломляющего утверждения Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 г. на (морской) сессии Международной конференции труда.
8. ОТМЕЧАЕТ также, что китайские транспортники, в особенности моряки, организованы в официальные профсоюзы, центром которых является Всекитайская федерация профсоюзов;
9. ОТМЕЧАЕТ далее резолюции Исполкома МФТ, КСП и Секций моряков и докеров, направленные на более конструктивный диалог с Профсоюзом китайских моряков и другими соответствующими китайскими транспортными профсоюзами;
10. ОТМЕЧАЕТ также инициативы МФТ по развитию диалога и более ясного понимания проблем, стоящих перед китайскими транспортными и морскими профсоюзами, а также понимание МФТ наиболее важных для китайских морских и транспортных профсоюзов проблем;
11. ОТМЕЧАЕТ также беспрецедентно высокий уровень встречи между делегацией МФТ, возглавляемой Генеральным секретарем Дэвидом Кокрофтом, и ACFTU и CSU в Пекине в 2005 г.;
12. ОТМЕЧАЕТ также последовавшие за этим визитом обсуждения и переписку между МФТ и CSU, направленные на развитие дальнейшего конструктивного диалога, включая призыв к ряду форумов МФТ развивать взаимопонимание между морскими и транспортными профсоюзами МФТ и Китая, особенно CSU;
13. ОТМЕЧАЕТ также ряд двусторонних национальных контактов между членскими организациями МФТ и национальными профсоюзными центрами и китайскими профсоюзами, а также ACFTU внутри региона, в частности, отмечает активную торговлю энергетическими и минеральными ресурсами между такими странами, как Австралия и Китай, а также обширную торговлю промышленными товарами между Китаем и другими странами;
14. ПРИЗЫВАЕТ Исполком МФТ, Секретариат МФТ и транспортные секции МФТ продолжать развитие диалога и конкретных инициатив для обеспечения четкого понимания проблем, стоящих перед китайскими транспортниками и их профсоюзами, особенно в морском секторе, а также предоставить этим профсоюзам информацию по наиболее важным вопросам, стоящим перед членскими организациями МФТ в сложившейся глобальной экономической ситуации и в торговле. Этот процесс дальнейшего диалога и конструктивного участия должен быть соответствующим образом обеспечен ресурсами и регулярно контролироваться Исполкомом МФТ.

Резолюция № 21: Международное исследование оплаты труда и условий найма

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006г.,

1. ОТМЕЧАЕТ, что растущая глобализация в отрасли судоходства приводит к более сложному и меняющемуся рынку труда, что постоянно предъявляет более высокие требования к профсоюзам, ведущим переговоры об оплате труда моряков и условиях их найма. Далее отмечает, что работодатели все чаще используют отличную осведомленность в отношении международного уровня оплаты труда и условий найма в переговорах по коллективным договорам и по отдельным сотрудникам - членам профсоюза;
2. ОТМЕЧАЕТ, что членские организации МФТ остро и постоянно нуждаются в точной и последней статистике по оплате труда и условиям найма во всем мире, чтобы иметь гарантию того, что качество информации, которой мы располагаем на момент переговоров, не уступает сведениям работодателей;
3. ПРЕДЛАГАЕТ МФТ подобрать и предоставить членским организациям ежегодную статистику по командному составу на судах, и конкретно по их зарплатам, пенсиям, системам льгот/пособий, оплате отпусков и выходных дней.

Резолюция № 22: Дискриминация в отношении моряков.

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ОСОЗНАЕТ, что вследствие террористических акций 11 сентября в США в сфере глобальной безопасности и сохранности человеческой жизни произошли радикальные перемены, которые отрицательно повлияли на свободу личности и права моряков, в частности на их увольнения на берег;
2. НАПОМИНАЕТ, что Резолюция МОТ о применении Конвенции №94 о документах, удостоверяющих личность моряков, принятая Конференцией МОТ по труду моряков в Женеве 23 февраля 2006 г., утверждает, что доступ к береговым объектам, увольнения на берег и облегчение транзитных переездов являются жизненно важными условиями благополучия моряков и, следовательно, нормальных условий их работы;
3. ОТМЕЧАЕТ, что морякам приходится труднее других при увольнении на берег, в первую очередь по причине национальной или религиозной принадлежности, в частности, азиатским морякам;
4. ПОДЧЕРКИВАЕТ необходимость сделать все, чтобы покончить с подобной дискриминацией, лишаящей моряков возможности выполнять свои обязанности и отрицательно затрагивающей их благополучие;
5. ПРИЗЫВАЕТ Конгресс МФТ принять соответствующие меры против нарушения основных прав и свобод моряков и обеспечить доступ официальных представителей профсоюза на борт судов в портах.

Резолюция № 23: Ратификация Конвенции о труде в морском судоходстве от 2006 г.

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ОТМЕЧАЕТ, что Конвенция 2006 г. о труде в морском судоходстве, принятая на 94-ой (морской) сессии Международной конференции труда – это исторический документ, в котором сформулированы неотъемлемые права моряков и основные принципы;
2. НАПОМИНАЕТ, что Конвенция была принята в целях обеспечения подходящих условий для всех, без различия, моряков на борту судна;
3. НЕ ЗАБЫВАЯ о том, что Конвенция задумана как глобальный инструмент, так называемый "четвертый столп" международной нормативной правовой системы, регулирующей морское судоходство высокого качества;
4. ОТМЕЧАЯ, что успех Конвенции зависит от возможно более широкой ратификации и эффективного применения ее положений на практике, во взаимном сотрудничестве полномочных органов и соответствующих организаций в государствах флага, государствах поставщиках моряков и государствах порта;
5. НАСТОЯТЕЛЬНО ПРИЗЫВАЕТ правительства наших стран ратифицировать Конвенцию, с целью ее скорейшего введения в действие для защиты и обеспечения прав моряков Азии, где расположены государства, являющиеся наиболее крупными поставщиками моряков.

Резолюция № 24: Расчет максимальной мощности силовой установки судна

41-ый Конгресс, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ добиваться установления международных норм по расчету общей максимальной мощности силовых установок судов;
2. ОТМЕЧАЕТ отсутствие общих международных нормативов и требований для определения общей максимальной мощности силовых установок на судах, что является необходимым для обеспечения безопасности судов, членов экипажа и окружающей среды. Это необходимо потому, что численность экипажа и требования к их квалификации определяются по мощности силовой установки.
3. ОТМЕЧАЕТ, что повсеместно в практике, как на торговых, так и на рыболовных судах, намеренно искажается информация при определении максимальной мощности силовой судовой установки, и делается это с помощью механических или электронных средств, чтобы снизить численность экипажа и занизить требования к их квалификации. Однако сложность оборудования и двигателей силовых установок на судах остается прежней, независимо от того, какими средствами его классификацию попытались занизить и исказить.
4. ПРЕДЛАГАЕТ призвать ММО установить международные нормативные требования по измерению и регистрации максимальной мощности силовых установок всех судов. Мощность должна совпадать с указанной производителем номинальной максимальной длительной мощностью в киловаттах, в соответствии со международным стандартом ISO 3046/1. Это станет основанием для определения численности экипажа и требований к их квалификации, независимо от того, будет ли это минимальное требование позже снижено.

Резолюция № 25: Политика МФТ в отношении иностранных моряков.

41-ый Конгресс, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ОТМЕЧАЕТ, что политика МФТ по оплате труда иностранных моряков, работающих под национальным флагом, за исключением тех случаев, когда применяется другая политика МФТ, в настоящее время совпадает с позицией МСС в толковании рекомендаций МОТ по оплате труда матросов как минимальной;
2. ДАЛЕЕ ОТМЕЧАЕТ, что условия для вышеуказанной категории моряков обсуждались в соответствующих структурах МФТ на протяжении многих лет, в том числе в Рабочей группе по национальным флагам, и что до сих пор не удалось достичь согласия по этому вопросу;
3. ОТМЕЧАЕТ ТАКЖЕ возрастающую тенденцию найма иностранных моряков на некоторые суда под национальными флагами и трудные переговоры, ведущиеся о соответствующем уровне заработной платы;
4. ПОДЧЕРКИВАЕТ ДАЛЕЕ, что в случаях, когда иностранные моряки, в соответствии с условиями МОТ, плавают под другими национальными флагами, нежели их собственные, это порой приводит к несправедливой конкуренции и ухудшению условий труда и быта;
5. ПОЭТОМУ ПРОСИТ соответствующие структуры МФТ заново пересмотреть политику МФТ в отношении иностранных моряков, чтобы по возможности избежать любой неравной конкуренции и ухудшения условий труда и быта.

Резолюция № 26: Укрепление организационной структуры.

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ОТМЕЧАЕТ важность программы "Мобилизуя солидарность", программы "Глобализуя солидарность" и тему 41-ого Конгресса "Организуясь глобально, боремся за свои права";
2. ДАЛЕЕ ОТМЕЧАЕТ, что угрозы неконтролируемой глобализации мировой экономики продолжают отрицательно сказываться на эффективности международных профсоюзных действий;
3. ОТМЕЧАЕТ, что Исполнительный комитет принял ряд решений, направленных на укрепление внутренних административных структур, чтобы устранить затраты ресурсов на дублирование усилий и добиться максимального эффекта от вложения этих ресурсов;
4. ОТМЕЧАЕТ далее растущее значение тесного сотрудничества между всеми секциями МФТ, включая секции моряков, докеров, специального отдела по работе с моряками, в целях обеспечения защиты в международном масштабе морякам и докерам, через кампанию по борьбе с удобными флагами и удобными портами, а также через сотрудничество между докерами, автодорожниками и железнодорожниками, в плане логистики, через сотрудничество между секциями гражданской авиации и автодорожного транспорта в плане координации противостояния профсоюзов крупным интегрирующим различным транспорт компаниям;
5. ОТМЕЧАЕТ ДАЛЕЕ, что работа этих трех секций финансируется в основном из Фонда моряков, и что финансирование напрямую определяет успех кампании против удобных флагов (FOC);
6. ОТМЕЧАЕТ, что КСП и Руководящая группа КСП решили в апреле 2005 г. рассмотреть возможности создания более эффективной и рациональной структуры Секции моряков, Секции докеров и Специального отдела по работе с моряками; и определенные перемены в организации работы произошли. Кроме того, важно организовать эффективное распределение административных и других ресурсов, но не менее важно в каждой из этих трех секций создать совершенно четкие отдельные структуры управления, особенно в отношении выработки политики;
7. ПОДТВЕРЖДАЕТ еще раз свою решительную готовность покончить с дублированием при распределении ресурсов по секциям МФТ, насколько это практически возможно, чтобы создать структуры, которые позволят оптимально работать и осуществлять тесное сотрудничество между секциями, реализуя цели и задачи стратегии, заложенной Конгрессом в основу лозунга "Организуясь глобально";
8. ОТМЕЧАЕТ важный сдвиг в сторону организационного подхода и стратегических глобальных проектов в рамках этой стратегии;
9. ПРИЗЫВАЕТ Исполнительный комитет МФТ поручить Генеральному секретарю МФТ провести в тесном сотрудничестве с руководителями соответствующих секций ревизию и дать рекомендации относительно структуры для сотрудничества Секции моряков, Секции докеров и Специального отдела по работе с моряками. Ему же предстоит оценить в связи с принятием стратегии "Организуемся глобально" изменение нагрузки на Секретариат, его структуру и те инструменты, которые потребуются для ее реализации, регулярно отчитываясь перед Исполнительным комитетом. Целью ревизии является минимизация дублирования ресурсов, максимальное повышение эффективности распределяемых ресурсов и обеспечение прочных и согласованных контактов с работодателями, правительствами и международными организациями. Следует также предусмотреть использование неразделяемых ресурсов, таких как на научные исследования и коммуникации, и выработать систему показателей для измерения эффективности и оценки прогресса секций в реализации задач стратегии "Организуемся глобально".
10. ДАЛЕЕ ПРИЗЫВАЕТ Исполнительный комитет МФТ обратиться с просьбой к Генеральному секретарю предложить Исполкому план и сроки любых изменений, которые потребуются произвести в работе Секретариата МФТ – и в особенности в отношении Секции моряков, Секции докеров и Специального отдела – для реализации структуры их сотрудничества и стратегии "Организуясь глобально".

Резолюция № 27: Кампании против удобных портов и глобальной сети терминалов.

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ОТМЕЧАЕТ важность программы "Мобилизуя солидарность" 39-ого Конгресса МФТ и программы "Глобализуя солидарность" 40-ого Конгресса МФТ;
2. ОТМЕЧАЕТ продолжающееся наступление на права докеров и против успешного объединения в профсоюзы внутри сектора, в том числе посредством процесса внедрения Европейской директивы, а также продолжающееся внедрение антирабочего законодательства по всему миру, в особенности законодательства, направленного на ограничение успешного объединения в профсоюзы докеров и лишение их права на забастовки;
3. ОТМЕЧАЕТ также значение эффективной работы Секции докеров для проведения кампании против удобных флагов;
4. Отмечает также зависимость Секции моряков, Специального отдела по работе с моряками и Секции докеров от Фонда моряков, а также успех применения договоров МФТ к мировому флоту под удобными флагами;
5. ОТМЕЧАЕТ также взаимосвязь направленного против докеров законодательства и международных нападков на профсоюзы, и положительную роль докеров в успехе кампании против удобных флагов;
6. ОТМЕЧАЕТ принятые Секцией докеров и КСП решения о необходимости развивать успешные кампании в защиту прав докеров, включая кампании против удобных портов и глобальных сетей терминалов;
7. ОТМЕЧАЕТ, что ключевыми проблемами, которые возникли в ходе семинаров по региональной стратегии в отношении удобных портов и которые требуют согласованной реакции со стороны профсоюзов, являются следующие:
 - перевод постоянных рабочих в категорию временных;
 - конкуренция;
 - операторы глобальной сети терминалов;
 - права профсоюзов;и что важной стратегией в общении с удобными портами и терминалами глобальной сети являются переговоры и подписание Глобальных рамочных соглашений с этими компаниями, чтобы обеспечить приемлемые нормы труда и стандарты во всех операциях по всему миру;
8. ОТМЕЧАЕТ, что Азиатско-Тихоокеанский регион, на основе модели, разработанной профсоюзом моряков Австралии, уже начал работать над созданием информационной базы данных, которая станет инструментом в проведении кампаний членскими организациями в борьбе с удобными портами и терминалами глобальной сети, и просит Секцию докеров обеспечить адекватные ресурсы для наращивания базы данных и ее распространения по всему миру в течение шести месяцев;
9. ПОДТВЕРЖДАЕТ первостепенное значение кампаний против удобных портов и глобальной сети терминалов, их практической реализации, призывает МФТ и Исполком обеспечить достаточные ресурсы для развертывания кампаний, включая обучение, соответствующую информационную базу данных, письменные материалы и другую организационную работу, непосредственно связанную с кампаниями;
10. ПРИЗЫВАЕТ также создать Координационный комитет из представителей от МФТ, Секции докеров и ведущих членских организаций, чтобы обеспечить тщательное и эффективное планирование кампаний. Координационному комитету должны быть выделены достаточные ресурсы.

Резолюция № 28: Гражданская мобилизация греческих моряков.

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ОБРАЩАЯСЬ к Резолюции о гражданской мобилизации греческих моряков, принятой 40 Конгрессом МФТ в Ванкувере, 2002 г.;
2. ОТМЕЧАЕТ С ГЛУБОКОЙ ОЗАБОЧЕННОСТЬЮ, что правительство Греции издало 21 февраля 2006 г. "Приказ о гражданской мобилизации" греческих моряков, которые объявили забастовку 16 февраля 2006 г. в борьбе за обеспечение гарантированного конституцией права на труд и немедленное включение в профсоюзы всех безработных моряков, за создание Независимого специального фонда поддержки безработных, за удвоение пособий из Фонда взаимного страхования для офицерского и рядового состава и по защите Пенсионных фондов;
3. ОСОЗНАВАЯ, что забастовка греческих моряков продолжалась 36 часов после ввода в действие приказа о гражданской мобилизации, т.е. в целом более недели, невзирая на суровые финансовые последствия и штрафные меры, была на 100 % успешной, с полным участием всех греческих моряков во всех греческих портах;
4. ТАКЖЕ ОТМЕЧАЕТ, что постановление суда против профсоюза PNO по иску Ассоциации каботажных пассажирских судов, утверждавшей, что забастовка противозаконна, было отклонено судом первой инстанции Пирея;
5. ОСОЗНАВАЯ, что политический выбор правительства Греции, реализованный в Приказе о гражданской мобилизации греческих моряков, не соответствует ни национальным, ни международным, ни региональным обязательствам Греции, особенно в свете положений греческой Конституции, Римского договора, Договора Европейского союза, Туринской социальной хартии, Страсбургской европейской социальной хартии и прочих документов;
6. НАПОМИНАЯ ДАЛЕЕ рекомендации Комитета МОТ по свободе ассоциаций (2003 г.) в связи с жалобой профсоюза PNO против правительства Греции, в которых четко заявлено, что приказ о гражданской мобилизации от 2002 г., обращенный против греческих моряков, противоречит Конвенциям №87 и №98, с рекомендацией правительству в будущем воздерживаться от подобных мер;
7. ОСУЖДАЕТ позорную меру воздействия в виде гражданской мобилизации греческих моряков, что является вопиющим нарушением основной Конвенции МОТ № 87 о свободе ассоциаций и защите права на организацию от 1948 г., Конвенции МОТ № 105 о ликвидации принудительного труда от 1997 г. (обе конвенции ратифицированы Грецией) и положений, перечисленных в Преамбуле новой Конвенции о труде в морском судоходстве, которая обеспечивает основные права моряков, нарушаемые греческим правительством;
8. ВЫРАЖАЕТ полную поддержку и солидарность с профсоюзом PNO и греческими моряками в их законной борьбе за уважение основных и неотъемлемых прав профсоюзов и утверждает, что профсоюз PNO может положиться на поддержку и солидарность глобального профсоюзного движения;
9. ПРИЗЫВАЕТ правительство Греции немедленно отменить приказ о гражданской мобилизации греческих моряков, отказаться от этого законодательного акта и начать серьезные переговоры в духе доброй воли с профсоюзом PNO, чтобы рассмотреть его справедливые требования.

Резолюция № 29: Признание особой роли Секции моряков.

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. НАПОМИНАЯ о резолюции МФТ "Секция моряков в 21 веке", принятой конференцией Секции моряков (Новый Орлеан, 7-8 декабря 2000 г.);
2. ОТМЕЧАЯ, что резолюция конференции этой Секции признала, что "в результате крупных структурных изменений, которые произошли в мировом судоходстве, таких как отмена государственного регулирования, либерализация и политика свободного рынка, Секции следует в ближайшие годы наращивать усилия, чтобы быстро и эффективно реагировать на эти перемены";
3. СОЗНАВАЯ, что Международная морская организация и Международная организация труда признали моряков особой категорией трудящихся, которые с учетом глобального характера морского транспорта нуждаются в особой защите;
4. ПРИНИМАЯ во внимание вклад секции за последние несколько лет, направленный на достижение главной политической цели кампании МФТ против удобных флагов, а именно – установить подлинную связь между флагом судна и национальностью судовладельца;
5. ПОМНЯ о том, что особая роль Секции, которую следует сохранять в соответствии с п. 1 Правила XIII и Преамбулы Устава МФТ, выше которой находится только полнота власти Исполнительного комитета и Конгресса, позволяет членским организациям моряков добиваться реализации своих целей на национальном, региональном и международном уровнях;
6. ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ТВЕРДОГО УБЕЖДЕНИЯ, что дальнейшее расширение политической деятельности Секции в сфере морского судоходства и в особенности в части влияния ООН и ее специализированных агентств на морской транспорт, подкрепляется таким признанием;
7. ПРИЗЫВАЕТ Исполнительный комитет МФТ создать условия, чтобы и в дальнейшем Секция моряков МФТ сохраняла возможность соответствовать политическим требованиям и выполнять свою работу на высоком качественном уровне.

Резолюция № 30: Возврат государственного регулирования в международное судоходство.

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.:

1. ВОЗВРАЩАЯСЬ к Резолюциям Конгрессов МФТ об удобных флагах, особенно тех, что были приняты 34-ым Конгрессом МФТ (Мадрид, 20-28 октября 1983 г.), 37 Конгрессом МФТ (Женева, 4-11 августа 1994 г.), 39-ым Конгрессом МФТ (Дели, 29 октября – 5 ноября 1998 г.) и 40 Конгрессом МФТ (Ванкувер, 14-21 августа 2002 г.);
2. ОТМЕЧАЯ С ТРЕВОГОЙ, что продолжающееся использование удобных флагов привело к тому, что международное судоходство становится отраслью с полным отсутствием регулирования, что отрицательно сказывается на занятости и условиях труда моряков из традиционных морских стран, национальная экономика которых страдает из-за аномалии под названием "удобные флаги";
3. ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, что судоходство под удобным флагом представляет разновидность капитала, не подвластного контролю со стороны общества и, более того, что эти флаги и вторые регистры, там, где они приняты, подрывают честную конкуренцию и порождают социальный демпинг и недобросовестность;
4. ОТМЕЧАЕТ С ГЛУБОКОЙ ТРЕВОГОЙ, что повсеместно правительства вводят политику невмешательства, направленную на либерализацию условий найма, усугубляя бесконтрольность в международном судоходстве. Дело дошло до предложения о введении таких понятий, как "flexicurity" – "гибкость в безопасности";
5. КРАЙНЕ СОЖАЛЕЕТ о такой позиции правительств, особенно в Европейском Союзе и других регионах, где они уступают требованиям судовладельцев о саморегулировании в судоходстве;
6. ПРИЗЫВАЕТ СЕКРЕТАРИАТ МФТ:
 - Организовать Конференцию по удобным флагам на высшем уровне в течение двух лет, 2007-2008 гг., с участием всех заинтересованных сторон отрасли, с единственной целью: изобличить недобросовестность и нечестность действий государств удобных флагов и использующих их судовладельцев, при этом нанося значительный урон морякам и угрожая самому факту существования подлинных национальных регистров.
 - Разработать в срочном порядке политику борьбы с утратой государственного регулирования в судоходстве, принимая во внимание, среди прочего, предложения Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР).

Резолюция № 31: Условия на судах под флагом Пакистана

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ОБСУДИВ ПОДРОБНО вопросы сокращения национальных флотов во всем мире, огромные потери рабочих мест моряков на судах под своими национальными флагами, и в результате наличие невостребованных профессионалов с опытом (офицеров и матросов), которых нанимают на суда под удобными флагами, которые печально известны своими сниженными стандартами безопасности, плохой гигиеной быта, низкими зарплатами, задолженностями и невыплатами, задержкой брошенных судов и фактами невыплаты морякам компенсаций в случае смерти, травм или увечий;
2. ВЫСОКО ЦЕНИТ усилия МФТ по оказанию поддержки и помощи всем морякам, попавшим в беду, в любой стране мира;
3. ОТМЕЧАЕТ ДАЛЕЕ, что стандарты условий труда, гигиены и техники безопасности на судах под флагом Пакистана значительно ухудшились. Ярким примером может служить недавнее задержание принадлежащего компании Pakistan National Shipping Corporation судна Sibi в порту Антверпена.
4. НАСТОЯТЕЛЬНО РЕКОМЕНДУЕТ начать действовать силами членских организаций МФТ в отношении судов под флагом Пакистана, чтобы обеспечить безопасность людям в море и благополучие морякам;
5. ПРИЗНАЕТ, что в странах с диктаторскими режимами судоходство находится в руках представителей военно-морского флота, армии, полиции или политических деятелей, не думающих о роли судоходства в коммерческой деятельности и торговли, а потому наносят судоходству значительный вред. (Именно в таком положении находятся национальная судоходная компания Пакистана, администрация порта Касим, фонд порта Карачи, верфь и судоремонтный завод в Карачи, администрация порта Гвадар и Морская академия Пакистана;
6. ПРИЗНАЕТ, что такие предприятия в сговоре с коррумпированным руководством действуют в ущерб добросовестным морякам и входят в закулисный сговор по национальным судам Пакистана. Даже профсоюзы, имеющие право ведения переговоров по колдоговору, не допускаются на территорию национальной судоходной компании Пакистана и на принадлежащие ей суда в связи с сомнительными судебными процессами.
7. ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ:
 - рассмотреть возможные действия на судах под национальным флагом Пакистана для обеспечения достойных условий труда и высоких стандартов техники безопасности;
 - рассмотреть возможности давления и воздействия мирными средствами на правительство, чтобы заставить его передать дела торгового флота в руки профессиональных технократов, занимающихся коммерческим судоходством и торговым флотом в целях спасения национального торгового флота и расширения числа рабочих мест для моряков.
 - оказывать давление на правительство Пакистана только в целях поддержки членских профсоюзов МФТ;
 - обеспечивать право подписания договоров ITF-ТСС только членским профсоюзам и ассоциациям профсоюзов МФТ в Пакистане.

Резолюция № 32: Приватизация на морском и железнодорожном транспорте

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ГЛУБОКО ОЗАБОЧЕН растущей либерализацией транспортной системы в мировом масштабе и возмущен тенденцией государств во всем мире распространять приватизацию на все национальные железные дороги;
2. ТАКЖЕ ОЗАБОЧЕН тем, что директивы ЕС уже ввели конкурсную систему на услуги по грузовым перевозкам, и существуют аналогичные предложения о конкуренции на осуществление пассажирских перевозок по всей Европе к концу этого десятилетия. Конференция далее отмечает, что государства-члены также предлагают приватизировать свои собственные железные дороги;
3. ПОЛАГАЕТ, что железные дороги должны быть интегрированы в единую сеть на надежной основе, через планомерный рост сотрудничества между национальными железнодорожными компаниями во всей Европе и во всем мире;
4. ПОСЕМУ ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ удвоить усилия по сопротивлению приватизации и либерализации железных дорог, а также проводить кампании за национальные железные дороги, подконтрольные общественности;
5. ОТМЕЧАЕТ, что судоходство уже давно испытывает негативные последствия глобализации, и полагает, что если подобная эксплуатация моряков будет беспрепятственно продолжаться, эти неолиберальные тенденции будут в скором времени направлены против остальных трудящихся;
6. ОТМЕЧАЕТ, что на протяжении многих лет работодатели, в сговоре со многими национальными правительствами, старались заменять собственных моряков дешевыми иностранными моряками из экономически неразвитых стран;
7. ПОЭТОМУ ПРИЗЫВАЕТ к координации глобальной стратегии, против злоупотреблений и эксплуатации низкооплачиваемых моряков из экономически неразвитых стран для обеспечения соответствия международным согласованным минимальным стандартам;
8. ТАКЖЕ ПРИЗНАЕТ УСПЕХ профсоюза SIPTU, МФТ и ее членских организаций в упорной борьбе моряков ирландских паромов против агрессивных действий, направленных на насильственное увольнение ирландских моряков;
9. ОСУЖДАЕТ усиливающиеся попытки национальных правительств выставить на общественные торги национальные паромные компании. Эта тенденция получила наглядное подтверждение, когда шотландские власти приняли решение выставить на торги паромную компанию "Клайд - Западные острова", оператором которой в настоящее время является национальная компания "Caledonian MacBrayne" в соответствии с правилами каботажного плавания ЕС.
10. ОТМЕЧАЕТ, что это жизненно важная транспортная артерия для многих жителей горной Шотландии и островов, и выставление ее на торги происходит в атмосфере единогодушного общественного протеста.
11. ВЫРАЖАЕТ СОГЛАСИЕ координировать глобальные действия для оказания противодействия выставлению на торги жизненно важных паромных услуг.
12. Конгресс ВЫРАЖАЕТ СОГЛАСИЕ осуществлять координацию в глобальном масштабе для противодействия приватизации на морском транспорте.

Резолюция № 33: Права профсоюзов и временные работники

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ОТМЕЧАЕТ, что профсоюз автодорожников Карачи, Karachi By-Road Workers' Union, зарегистрированный как профсоюзная организация в 1973 г., представляет интересы трудящихся всей экспортной торговли Пакистана, и даже объявленный Директором Пакистана по труду полномочным представителем на коллективных переговорах, получил отказ в праве на ведение переговоров и урегулирование условий труда, оплаты труда и других дополнительных льгот трудящимся. Следует упомянуть, что речь идет о трудящихся, которых используют как временных работников, и не оформляют на постоянный контракт. Профсоюз пытался сделать все что можно на своем уровне, но полномочные органы отказываются удовлетворить их права;
2. Принимая во внимание сложившуюся ситуацию, Конгресс ПОСТАНОВЛЯЕТ:
 - обратиться к МФТ с просьбой приложить усилия и воздействовать на полномочные органы Пакистана, чтобы они вступили в переговоры по урегулированию условий труда и оплаты работникам профсоюза Karachi By-Road Workers' Union;
 - что МФТ также следует приложить усилия и добиваться перевода временных работников в постоянные, чтобы обеспечить трудящимся их законные права, т.е. достаточную оплату труда, медицинское обслуживание, отпуска и компенсации в случае травм.

Резолюция № 34: Пакистанские международные авиалинии.

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ОБСУДИЛ подробно вопрос о приостановке профсоюзной деятельности с марта 2001 г. администрацией пакистанских международных авиалиний (ПМА). Это явное нарушение Конвенций МОТ №87 и №98 о праве на свободное создание профсоюза и праве на переговоры о заключении коллективного договора, которые были ратифицированы правительством Пакистана. Позже этот противозаконный акт руководства авиакомпании, при поддержке правительства Пакистана, был легализован Поправкой №17 к Закону о правовой системе в составе Конституции Пакистана. Подобный акт со стороны пакистанского правительства является вопиющим нарушением ратифицированных Конвенций МОТ.
2. ОТМЕТИЛ с глубокой озабоченностью, что руководство авиакомпании предприняло следующие возмутительные действия:
 - все двусторонние соглашения между профсоюзами ПМА и ассоциациями были аннулированы с момента приостановки деятельности профсоюзов, что идет вразрез с нормами правосудия;
 - незаконно насильственно уволены работники ПМА, достигшие 57 лет, что идет вразрез с существующей в ПМА и в стране возрастной нормой выхода на пенсию в 60 лет;
 - отдельные секции, такие как транспортная и оформление заказов на билеты, были приватизированы, что привело к потере тысяч рабочих мест; другие отделы, такие как техническая наземная служба и службы аэропортов, грозит приватизация в самое ближайшее время, что приведет к тысячам новых безработных;
 - в нарушение всех норм, отдельные лица из руководящего состава, не из числа рабочих, постоянно получают назначения с очень высокой заработной платой на контрактной основе;
 - огромное неравенство существует в оплате труда руководителей и простых сотрудников ПМА, что опять-таки вызывает недовольство, беспорядки и тревогу у работников ПМА;
 - представляется странным, что взносы профсоюзов/ассоциаций собираются и выплачиваются профсоюзу СВА и прочим ассоциациям ПМА, но им полностью запрещено заниматься профсоюзной деятельностью;
 - Президента, Генерального секретаря и еще пятерых сотрудников профсоюзных структур ПМА (СВА) отстранили от работы из-за их профсоюзной деятельности, что вызвало большое недовольство среди трудящихся ПМА;
 - служащих насильно заставляют работать сверхурочно, в частности, летным экипажам приходится подолгу находиться в воздухе, что вызывает усталость и угрожает безопасности экипажа, пассажиров и самого самолета; укомплектованность экипажей продолжает сокращаться, в то же время свои обязанности в полете им все равно приходится выполнять в полном объеме;
3. ПРИЗНАЕТ, что приостановка профсоюзной деятельности в ПМА совершенно неправомерна, противозаконна и требует жестких действий со стороны МФТ и ее членских организаций по всему миру.
4. НАСТОЯТЕЛЬНО ПРИЗЫВАЕТ МФТ и ее членские организации воздействовать на правительство Пакистана и руководство ПМА, чтобы они немедленно отменили распоряжение о приостановке работы профсоюзов и восстановили на рабочих местах сотрудников ПМА, которых уволили из-за участия в профсоюзной работе;
5. ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ поставить этот вопрос перед МОТ в первоочередном порядке, чтобы сохранить достоинство и жизнь работников ПМА, и рассмотреть иные меры воздействия, приемлемые для МФТ.

Резолюция № 35: Права трудящихся в Пакистане

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.,

1. ОТМЕЧАЕТ, что членские организации МФТ в Пакистане, и в частности в отраслях морского транспорта и гражданской авиации, сталкивались с серьезными нарушениями прав профсоюзов на протяжении четырех последних лет;
2. НАПОМИНАЕТ, что в 2002 году после временной приостановки деятельности всех профсоюзов на предприятиях принадлежащих государству национальных авиалиний Pakistan International Airlines МФТ оказала поддержку членским профсоюзам работников гражданской авиации, направив жалобу в Комитет МОТ по свободе объединения, по которой было вынесено решение в пользу профсоюзов, которое правительство Пакистана так и не исполнило;
3. ОТМЕЧАЕТ, что впервые принимаемые на работу пилоты вынуждены подписывать обязательство, запрещающее им вступать в профсоюз или профессиональную ассоциацию;
4. ОТМЕЧАЕТ ДАЛЕЕ, что членские профсоюзы работников гражданской авиации в некоторых странах присоединились к международной кампании против Pakistan International Airlines, проводимой в связи с нарушениями прав профсоюзов;
5. НАПОМИНАЕТ также, что руководители профсоюза моряков были несправедливо отстранены от работы за проведение предусмотренной законодательством профсоюзной деятельности и им была перекрыта возможность устроиться на работу моряками;
6. ОТМЕЧАЕТ, что в Пакистане работники многих других отраслей не имеют возможности создавать профсоюзы и вести переговоры от имени коллектива. К ним относятся, например, железнодорожники, работники охранных компаний, пресса, типографские рабочие, рабочие нефтяных и газовых промыслов, почты и телекоммуникаций, государственного телевидения и радиовещания, а также пожарные, сельскохозяйственные рабочие, учителя, врачи и персонал больниц и домов престарелых, работники управленческого аппарата. Более того, такие же ограничения распространяются на частные компании, где число работающих не превышает 50 человек.
7. ПОДДЕРЖИВАЕТ проведение кампаний членскими профсоюзами МФТ в отраслях гражданской авиации и морского транспорта, расположенными как в Пакистане, так и за его пределами;
8. ПРИЗЫВАЕТ:
 - все членские организации транспортников в Пакистане и за его пределами определить области общих интересов и продвигать инициативы солидарности, направленные на укрепление прав профсоюзов в Пакистане;
 - Исполнительный комитет МФТ продолжать проведение обсуждений с другими Глобальными профсоюзами, призванные привлечь внимание к серьезным нарушениям прав профсоюзов, с которыми сталкиваются работники транспорта;
 - МФТ поднимать на заседаниях Комитета МКСП по правам человека и правам профсоюзов вопросы о нарушениях прав человека и профсоюзов в Пакистане и обеспечивать их незамедлительное рассмотрение.

Резолюция № 36: Конфликт в Ливане

41-й Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.:

1. ОСУЖДАЕТ продолжающееся насилие на Ближнем Востоке и испытывает потрясение в связи с развитием трагедии гибели и страданий людей в связи с вторжением в Ливан и производимыми там разрушениями по указке правительства Израиля за период после 12 июля, даты начала конфликта;
2. ПРИЗЫВАЕТ правительства всех стран поддержать призыв Генерального секретаря Организации Объединенных Наций к немедленному и безоговорочному прекращению огня;
3. ПРИЗЫВАЕТ правительства всех стран прекратить поставки оружия или содействие поставкам оружия любой из участвующих в конфликте сторон;
4. ОТДАЕТ ДАНЬ УВАЖЕНИЯ всем транспортникам, поддерживающим гуманитарные акции в Ливане, и отмечает настоятельную необходимость обеспечения безопасности наиболее уязвимых групп населения, а именно, женщин и детей;
5. ВЫРАЖАЕТ ГОТОВНОСТЬ сотрудничать с ООН и международной общественностью в деле обеспечения срочной доставки гуманитарной помощи в Ливан и в мероприятиях за освобождение всех захваченных в ходе конфликта пленных;
6. ОТМЕЧАЕТ нанесение в ходе конфликта ударов по объектам транспортной инфраструктуры и призывает МФТ оказать помощь профсоюзам транспортников Ливана в деле их восстановления;
7. ПОЛАГАЕТ, что прочный мир на Ближнем Востоке может быть установлен только с помощью резолюций ООН и реализации в полном объеме разработанного для обоих государств, Израиля и Палестины, мирного решения под названием "дорожная карта".

Резолюция № 37: Мадрид, Лондон, а теперь и Мумбай – Терракты на общественном транспорте

41-й Конгресс МФТ, проходящий в Дурбане, Южная Африка, 2-9 августа, 2006 г.;

1. ОТМЕЧАЕТ с глубоким потрясением и решительно осуждает серию взрывов в пригородных поездах Мумбая в вечерний час пик 11 июля 2006 г., которые унесли жизни более 200 человек, в том числе 31 железнодорожника, и причинили ранения 800 пассажирам;
2. ОТМЕЧАЕТ ДАЛЕЕ, что эти нападения, совершенные вслед аналогичным нападениям в Мадриде и Лондоне, еще раз указали на уязвимость систем общественного транспорта, являющихся легкой мишенью террористических организаций;
3. ПОЛАГАЕТ, что виновники таких преступлений намеренно используют общественный транспорт как средство привлечения большим числом жертв широкого внимания средств массовой информации и общественности, как источник паники и нарушения нормальной общественной жизни;
4. НАПОМИНАЕТ о позиции МФТ в отношении процедур проверки благонадежности, которые должны применяться только для исключения угроз безопасности, создаваемых работниками, что использование собранных и сохраняемых сведений не должно ущемлять прав трудящихся, и что меры безопасности в отношении рабочих должны быть соизмеримы с риском;
5. ПОДЧЕРКИВАЕТ, что хорошо обученные транспортники, имеющие достойные условия труда и состоящие в профсоюзах, играют жизненно важную роль как в обеспечении защиты систем общественного транспорта от нападений, так и в оказании экстренной помощи, когда они происходят;
6. ВЫРАЖАЕТ глубокое сочувствие семьям погибших и получивших травмы, включая железнодорожников, которые являются членами организаций МФТ, и заверяет их во всесторонней поддержке и солидарности в борьбе против терроризма;
7. ТРЕБУЕТ от правительств во всем мире действий по укреплению безопасности на общественном транспорте, обеспечению безопасности и прав пассажиров и работников транспорта.

Резолюция № 38: Иране

41-й Конгресс МФТ, проходивший в Дурбане 2-9 августа 2006 г.:

1. ПРИВЕТСТВУЕТ вступление в члены МФТ в апреле 2006 г. профсоюза Syndicate of Workers of Tehran and Suburbs Bus Company (“Sherkat-e Vahed”), первого независимого профсоюза транспортников в Иране;
2. ВЫРАЖАЕТ еще раз благодарность всем профсоюзам и братским организациям, проводившим кампанию в поддержку работников тегеранского автобусного парка, и в особенности тем, кто принял участие в Глобальном дне протеста 15 февраля 2006 г., итогом которого стало освобождение трудящихся, арестованных за организацию однодневной забастовки;
3. ОСВЕДОМЛЕН, что руководство профсоюза, получив приглашение на Конгресс, пришло к выводу, что участие в нем может привести к дальнейшим репрессиям со стороны иранского правительства;
4. ОТМЕЧАЕТ, что Председатель профсоюза Мансур Осанлу все еще находится в печально известной политической тюрьме Эвин в Тегеране, а 180 человек, принявших участие в забастовке, все еще не восстановлены на рабочих местах;
5. ПОДДЕРЖИВАЕТ представление официальной жалобы на действия правительства Ирана от имени МФТ и МКСП в Комитет МОТ по свободе объединения;
6. ТРЕБУЕТ немедленного и безусловного освобождения Мансура Осанлу, восстановления на работе 180 работников парка и полного признания прав профсоюза на объединение и переговоры от имени коллектива с правительством и с компанией Tehran Bus Company;
7. ПРИЗЫВАЕТ МФТ совместно с МКСП добиваться диалога с правительством Ирана для устранения преград на пути формирования в Иране истинно представительных профсоюзов;
8. ПРИЗЫВАЕТ все членские организации МФТ быть готовыми откликнуться на призыв МФТ и своевременно проявить солидарность со своими коллегами-транспортниками в Иране.

Резолюция № 39: Антипрофсоюзные законы в Австралии

41-й Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.:

1. ОТМЕЧАЕТ репрессивный характер антипрофсоюзного закона о рабочих местах "Альтернативные трудовые отношения", принятого правительством консервативной коалиции Ховарда ранее в текущем году.
2. ОТМЕЧАЕТ, что МОТ уже критиковала предыдущий закон, "Закон о трудовых отношениях на рабочих местах", за его несоответствие Конвенциям МОТ о свободе объединения и о праве на заключение колдоговоров.
3. ОТМЕЧАЕТ, что принятие такого закона произошло после длительных консультаций правительства с группами предпринимателей, но при незначительном внимании или без всякого внимания к мнению профсоюзов.
4. ОТМЕЧАЕТ, что в результате принятия закона было подорвано независимое арбитражное разбирательство, отменено положение о переговорах и заключении колдоговоров, а права доступа профсоюзов к рабочим местам для общения со своими членами были существенно ограничены.
5. ОТМЕЧАЕТ, что закон дал нанимателям право беспрепятственно преследовать в суде отдельных работников и предусматривает наказание рабочего за каждое нарушение закона в виде штрафа в размере до 6 600 австралийских долларов или тюремного заключения сроком до одного года, а также наказание профсоюза в виде судебного предписания, судебного запрета и штрафа в размере до 33 тысяч австралийских долларов за каждое нарушение закона. Нарушением закона может быть договор найма, содержащий следующие положения:
 - участие профсоюза в урегулировании трудовых споров;
 - положение о проведении профсоюзных собраний;
 - выплата компенсаций за несправедливое увольнение;
 - удержание членских взносов через бухгалтерию;
 - стимулирование членства в профсоюзе.
6. ОТМЕЧАЕТ, что положения закона вводят ограничения на проведение забастовок и освобождают предпринимателей от ответственности за несправедливое увольнение примерно в 90% случаев, а это означает, что трудовой договор может быть расторгнут в любой момент по так называемой "производственной необходимости". В подзаконных актах аннулировано право хранить молчание в ходе судебного разбирательства по искам против профсоюзов и отдельных работников, что противоречит основным правам человека и гражданским правам.
7. ОТМЕЧАЕТ выпады Высокого суда против действующих в отдельных штатах законов, принятых местными правительствами, и против профсоюзов, включая членские профсоюзы МФТ, и мобилизацию трудящихся, религиозных и муниципальных групп населения в Австралии.
8. ОТМЕЧАЕТ ДАЛЕЕ, что неоконсервативное посягательство на права трудящихся и профсоюзов в Австралии отражает непрекращающееся глобальное наступление на рабочее движение и в очередной раз подтверждает его решимость оказать поддержку профсоюзам Австралии в их усилиях, направленных на отмену закона.
9. ПРИЗЫВАЕТ МФТ помочь своим членским организациям в Австралии и Австралийскому совету профсоюзов в организации сдерживания запланированных законодателями последствий принятия закона и в проведении кампании за его скорейшую отмену при первой возможности.

Резолюция № 40: Профсоюзное единство на транспорте

41-ый Конгресс МФТ, собравшийся в Дурбане 2-9 августа 2006 г.

1. ПРИВЕТСТВУЯ решения о формировании новой международной профсоюзной конфедерации, принятые Конгрессами Международной конфедерации свободных профсоюзов (МКСП) и Всемирной конфедерации труда (ВКТ) в 2004 и 2005 г.г.
2. ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ дискуссии, которые имели место между МФТ и другими Глобальными федерациями профсоюзов об установлении более структурированного сотрудничества между ними и новой конфедерацией, а также о создании нового Глобального совета профсоюзов, представляющего ГФП, новую конфедерацию и Профсоюзный консультативный комитет (ПКК) при ОЭСР.
3. ПРИВЕТСТВУЯ также дискуссии, которые имели место между МФТ и FIOST, федерацией транспортников ВКТ, и привели к переговорам между FIOST и Исполнительным комитетом МФТ в апреле 2006 г.
4. ОТМЕЧАЕТ, что процесс укрепления профсоюзного единства является важным шагом, который будет способствовать достижению цели Конгресса "Организуемся глобально".
5. СОЗНАЕТ, что это потребует изменений в методах работы обеих организаций в интересах сильных и эффективных профсоюзов транспортников во всех регионах мира.
6. ПОСТАНОВЛЯЕТ:
 - Одобрить принцип приема тех профсоюзов, которые являются в настоящее время членами FIOST и которые желают вступить в новую МФТ, представляющую плюралистические традиции демократического тред-юнионизма.
 - Уполномочить Исполнительный комитет принимать любое заявление о членстве от профсоюза, который входил в FIOST по состоянию на июль 2006 г., если оно будет получено до 42-го Конгресса МФТ в 2010 г., и при условии, что он будет признавать обязательства, вытекающие из всех положений Устава МФТ.
 - Уполномочить Исполнительный комитет изучить другие пути представительства традиций FIOST в руководящих органах МФТ в течение переходного периода до 42-го Конгресса МФТ.
 - Предложить региональным организациям МФТ начать дискуссии с соответствующими органами FIOST с целью достижения максимально возможного единства на региональном уровне.
 - Определить место для традиции, представляемой FIOST, в рамках представительства МФТ в семье Глобальных профсоюзов, по мере того, как идет процесс объединения.

Приложение: Что произошло с проектами предложений?

Первоначальное Предложение	Предпринятые действия	Принятая Резолюция
Предложение 1. Противодействие неолиберальной глобализации	Принято	Резолюция 1: Противодействие неолиберальной глобализации
Предложение 2. Организационная работа профсоюзов в условиях быстрых перемен на транспорте	Принято	Резолюция 2: Организационная работа профсоюзов в условиях быстрых перемен на транспорте
Предложение 3. Организуемся глобально	Принято	Резолюция 3: Организуемся глобально
Предложение 4. ВИЧ/СПИД и транспортники	Принято	Резолюция 4: ВИЧ/СПИД и транспортники
Предложение 5. Альянс Глобальных профсоюзов ICSEM-МФТ по работникам нефтегазодобывающего сектора	Объединено с Предложением 28 и принято	Резолюция 5: Альянс Глобальных профсоюзов ICSEM-МФТ по работникам нефтегазодобывающего сектора
Предложение 6. Сотрудничество между профсоюзами и вовлечение несоюзных рабочих	Принято	Резолюция 6: Сотрудничество между профсоюзами и вовлечение несоюзных рабочих
Предложение 7. Региональная организация МФТ	Принято с изменениями	Резолюция 7: Региональная организация МФТ
Предложение 8. Этическое инвестирование	Принято	Резолюция 8: Этическое инвестирование
Предложение 9. Государственная собственность	Принято с изменениями	Резолюция 9: Государственная собственность
Предложение 10. Международная солидарность с народом Палестины	Передано в Исполком	
Предложение 11. Структура МФТ и состав Исполнительного комитета	Снято	
Предложение 12. Борьба против социального демпинга	Принято	Резолюция 10: Борьба против социального демпинга
Предложение 13. Наступление неолибералов на профсоюзы	Принято с изменениями	Резолюция 11: Против неолиберальных нападков на профсоюзы
Предложение 14. Сотрудничество МФТ с UNI	Принято с изменениями	Резолюция 12: Сотрудничество МФТ с UNI
Предложение 15. Нанесение на карту транспортных и логистических цепочек	Принято	Резолюция 13: Нанесение на карту транспортных и логистических цепочек
Предложение 16. Сеть контактов по интегрирующим компаниям	Принято	Резолюция 14: Сеть контактов по интегрирующим компаниям
Предложение 17. Сеть профсоюзов на предприятиях AP Moeller-Maersk	Принято	Резолюция 15: Сеть профсоюзов на предприятиях AP Moeller-Maersk
Предложение 18. Контрактный персонал	Принято с изменениями	Резолюция 16: Контрактный персонал
Предложение 19. Мир и безопасность на транспорте	Принято с изменениями	Резолюция 17: Мир и безопасность на транспорте
Предложение 20. Самостоятельность	Принято с изменениями	Резолюция 18: Самостоятельность
Предложение 21. Гендерное равноправие	Принято с изменениями	Резолюция 19: Гендерное равноправие
Предложение 22. Китай	Принято с изменениями	Резолюция 20: Китай
Предложение 23. Международное исследование ставок заработной платы, должностных окладов и условий найма	Принято	Резолюция 21: Международное исследование ставок заработной платы, должностных окладов и условий найма
Предложение 24. Против дискриминации азиатских моряков	Принято с изменениями	Резолюция 22: Дискриминация в отношении моряков.

Предложение 25. Ратификация конвенции 2006 о труде в морском судоходстве	Принято	Резолюция 23: Ратификация конвенции 2006 о труде в морском судоходстве
Предложение 26: Расчет номинальной тяговой мощности машинного оборудования судов	Принято	Резолюция 24: Расчет номинальной тяговой мощности машинного оборудования судов
Предложение 27. Политика МФТ относительно иностранных моряков	Принято с изменениями	Резолюция 25: Политика МФТ относительно иностранных моряков
Предложение 28. Согласительная кампания МФТ-ИСЕМ	Объединено с Предложением 5 и принято	Резолюция 5: Альянс Глобальных профсоюзов ИСЕМ-МФТ по работникам нефтегазодобывающего сектора
Предложение 29. Укрепление организационной структуры	Принято с изменениями	Резолюция 26: Укрепление организационной структуры
Предложение 30. Удобные порты и глобальные сети терминалов	Принято	Резолюция 27: Удобные порты и глобальные сети терминалов
Предложение 31. Гражданская мобилизация греческих моряков	Принято	Резолюция 28: Гражданская мобилизация греческих моряков
Предложение 32. Автономия Секции моряков МФТ	Принято с изменениями	Резолюция 29: Признание особой роли Секции моряков
Предложение 33. Возврат к регулированию международного судоходства	Принято	Резолюция 30: Возврат к регулированию международного судоходства
Предложение 34. Условия труда на судах под национальными флагами	Объединено с Предложением 35 и принято	Резолюция 31: Условия на судах под флагом Пакистана
Предложение 35. Национальное морское судоходство в Пакистане	Объединено с Предложением 34 и принято	Резолюция 31: Условия на судах под флагом Пакистана
Предложение 36. Приватизация на морском транспорте	Принято с изменениями	Резолюция 32: Приватизация на морском и железнодорожном транспорте
Предложение 37. Права профсоюзов и временная рабочая сила	Принято	Резолюция 33: Права профсоюзов и временная рабочая сила
Предложение 38. Пакистанские международные авиалинии	Принято с изменениями	Резолюция 34: Пакистанские международные авиалинии
Предложение 39: Права трудящихся в Пакистане	Принято	Резолюция 35: Права трудящихся в Пакистане
Предложение А об изменении Устава – Учреждение Молодежного комитета	Передано в Исполком для организации работы с молодежью	
Чрезвычайная Предложение № 1: Конфликт в Ливане	Принято с изменениями	Резолюция 36: Конфликт в Ливане
Чрезвычайная Предложение № 2: Мадрид, Лондон, а таперь и Мумбай – Теракты на общественном транспорте	Принято	Резолюция 37: Мадрид, Лондон, а таперь и Мумбай – Теракты на общественном транспорте
Чрезвычайная Предложение № 3: Иране	Принято с изменениями	Резолюция 38: Иране
Чрезвычайная Предложение № 4: Антипрофсоюзные законы в Австралии	Принято	Резолюция 39: Антипрофсоюзные законы в Австралии
Чрезвычайная Предложение № 5: Профсоюзное единство на транспорте	Принято	Резолюция 40: Профсоюзное единство на транспорте