

En números

# La ITF

**114,640** era el número de afiliados a la ITF en noviembre de 1901. Hoy superan los 42 millones.

**12** secretarios generales ha tenido la ITF en sus 112 años de existencia. El actual, David Cockroft, es británico. También ha habido titulares de Bélgica, Holanda, Alemania y Suiza. Edo Fimmen, es quien más tiempo ocupó cargo, de 1919 a 1942.

**4** países no europeos estaban afiliados a la ITF en 1923 (Argentina, Canadá, Palestina y Estados Unidos). Hoy contamos con 148 países afiliados.

**1942** es el año en que falleció en México Edo Fimmen, el legendario secretario general de la ITF del período de entreguerras. Fimmen encabezó la ITF en los años 30 cuando su lucha contra el fascismo en Europa la llevó a organizar actividades clandestinas en Alemania e Italia, y a apoyar la causa republicana durante la guerra civil española. La Confederación Mexicana de Trabajadores colocó en su sede la urna con sus cenizas hasta 1950, año en que fueron trasladadas a Holanda.

**3** ciudades han sido sede de la ITF (Amsterdam, Berlín y Hamburgo) antes de Londres. El estallido de la 2ª Guerra Mundial obligó a evacuar la sede de Amsterdam en 1939 y a trasladarla a Londres.

**7** representantes de siete países —Bélgica, Francia, Alemania, Gran Bretaña, Países Bajos, Suecia y los Estados Unidos— se reunieron el 27 julio 1896 en un hotel londinense y crearon la ITF (entonces llamada Federación Internacional de Trabajadores de Buques, Puertos y Ríos).



Derecha: Parte del retrato de Edo Fimmen, antiguo secretario general de la ITF (por Marie de Roode-Heijermans). Véase "1942".

## Apoyo a la tripulación de BA

continúación de la portada  
Unite está gastando millones de libras en contraatacar a BA. Si no conseguimos un acuerdo justo, habrá repercusiones para los sindicatos de todo el país". Pidió apoyo para la moción de emergencia en la que se pide solidaridad con las tripulaciones de cabina de BA y se reclaman unas negociaciones constructivas con Unite.

Carla Winkler, del sindicato estadounidense IAM, presidenta de la Sección de Aviación Civil de la ITF, destacó la importancia de la labor de sindicalización dentro de las alianzas aéreas, sobre todo en conflictos como el que afecta a BA. "Esta compañía ha tomado como blanco al sindicato Unite. Se trata del primer sindicato europeo que puede perseguir". Si lo consigue, otros sindicatos se encontrarán en una situación muy vulnerable. "No podemos dar la espalda a lo que está sucediendo en BA porque es el primer blanco que persigue la alianza".

Gabriel Mocho, secretario de la Sección de Aviación Civil de la ITF afirmó que el conflicto de BA constituye "Una batalla muy importante que desde la ITF apoyamos plenamente".

## En defensa de los derechos sindicales en UPS-Turquía

La lucha por los derechos sindicales del personal turco de la multinacional UPS recibió una ovación cerrada y la aprobación de una moción de solidaridad en la Conferencia de la Sección de Transporte por Carretera celebrada el viernes.

Kenan Öztürk, Kenan Öztürk, presidente del sindicato turco TUMTIS, explicó que UPS ya ha sido despedido a 140 trabajadores a raíz de una campaña de sindicalización.

Según la ley turca, un sindicato puede recibir el reconocimiento si cuenta entre sus miembros al 50% más uno de los empleados. Los despidos eran una treta para impedir que sindicato alcanzara dicho porcentaje. También denunció disparos contra los piqueteros.



Kenan Öztürk en la marcha de solidaridad con UPS en la plaza Taksim de Estambul, el 31 de julio.

Öztürk afirmó: "Necesitamos más solidaridad desde EE.UU., donde está la sede de UPS, y del resto del mundo. Si conseguimos que readmitan a esos trabajadores nos concederán el reconocimiento.

"La huelga en UPS se ha convertido en un símbolo para el resto de los trabajadores turcos. TUMTIS está financiando a duras penas a estos trabajadores. Y seguiremos haciéndolo aunque tengamos que vender el edificio que alberga nuestra sede". Los/as delegados/as aplaudieron con emoción la entrega de TUMTIS.

Eduardo Chagas, secretario general de la división europea de la ITF, la ETF, que se unió al piquete durante su visita a Turquía, declaró: "Una derrota tendría implicaciones profundas. El sindicato teme despidos multitudinarios".

Chagas instó a los/as delegados/as a enviar una contribución económica a la ETF para trasladársela a estos trabajadores.

El dinero servirá para comprar alimentos, productos básicos y transporte hasta el piquete.

JanDe Jong, FNV Bondgenoten, Países Bajos, propuso convocar un día al año frente a las oficinas de UPS en tantos países como sea posible. Sugirió incluso "una pequeña acción que interrumpa el sistema logístico de UPS y llame la atención de los medios de comunicación".



42º CONGRESO DE LA ITF MEXICO CITY 2010

### Este fin de semana, recuerden:

- SÁBADO**  
**Conferencia de la Sección de Navegación Interior:** Don Diego 1 & 2, 9.30am-1.30pm.  
**Conferencia de la Sección Portuaria:** Don Diego 3 & 4, 9.30am-5.30pm.  
**Conferencia de la Sección Ferroviaria:** Don Alberto, 9.30am-5.30pm.  
**Film: Hidden Dangers of Toxic Gas Containers, producción de FNV:** Don Alberto, 1.15pm-1.45pm.  
**Conferencia de la Sección de Pesca:** Don Diego 1 & 2, 2.30pm-6pm.  
**Taller sobre Organizándonos Mundialmente (inglés):** Don Diego 3 & 4, 6pm-8.30pm.  
**Taller sobre VIH/SIDA (español):** Don Alberto, 6pm-8.30pm.

- DOMINGO**  
**Reunión del Comité de Transporte Urbano:** Don Diego 3 & 4, 9.30pm-12.30pm.  
**Reunión conjunta Gente de Mar y Portuarios:** Don Diego 1 & 2, 9.30am-5pm.  
**Conferencia Servicios Turísticos:** Don Alberto, 9.30am-12.30pm.  
**Film: Proyecto de organización sindical en la aerolínea LAN en Suramérica:** Don Alberto, 1.15pm-1.45pm.  
**El trabajo y el futuro de la aviación civil:** Don Diego 1 & 2, 2pm-5.30pm.  
**Reunión de Servicios Públicos de Calidad:** Don Diego 3 & 4, 2pm-6pm.  
**Taller sobre Organizándonos Mundialmente (inglés):** Don Diego 3 & 4, 6pm-8.30pm.  
**Taller sobre Organizándonos Mundialmente (español y portugués):** Don Alberto, 6pm-8.30pm.  
**Taller sobre VIH/SIDA (inglés):** Don Diego 1 & 2, 6pm-8.30pm.

# NOTICIAS DEL CONGRESO



## Muestras de apoyo en la rueda de prensa sobre Mexicana

En una atestada rueda de prensa el viernes, los sindicatos de pilotos y tripulantes de cabina de Mexicana afirmaron estar negociando con la dirección para garantizar el futuro de la aerolínea y recibieron el compromiso de solidaridad de los representantes sindicales de Argentina, Alemania, Gran Bretaña y Estados Unidos.

Lisette Clavel, secretaria general de ASSA, (dcha) explicó la situación a la Conferencia de la Sección de Aviación Civil celebradas el mismo día.

Mexicana presentó suspensión de pagos hace una semana, ha eliminado varias rutas y reducido la frecuencia de sus vuelos.



## APOYO A LA TRIPULACIÓN DE BRITISH AIRWAYS

La Conferencia de la Sección de Aviación Civil de la ITF lanzó un llamado a la solidaridad con las tripulaciones de cabina de British Airways (BA), en conflicto desde principios de año.

Sean Beatty, tripulante de cabina de BA desde hace 21 años, representante del sindicato británico Unite y presidente del Comité de Tripulaciones Cabina de la ITF, subrayó que BA ha rechazado ya cuatro propuestas del sindicato porque, en realidad, no está interesada en negociar sino en acabar con Unite. Los miembros de Unite ya han accedido a medidas para salvar la compañía valoradas en 90£ millones (140\$ millones).

"Pero no se trata de dinero, BA quiere acabar con el sindicato. La compañía ha admitido que la huelga le ha costado ya 200£ millones pero está intentando minar la solidaridad sindical en nuestro país"

Beatty describió las represalias sufridas por los TCPs: despidos y medidas disciplinarias contra delegados sindicales y otros miembros. "Es el ataque más contundente contra un sindicato desde los 80.

Continúa en la contraportada

# Sindicatos fuertes - Transporte sustentable: una guía rápida

El documento base del Congreso, de más de 7.000 palabras presenta la ambiciosa estrategia de la ITF para ayudar a los sindicatos a enfrentar los desafíos del siglo XXI. Resumimos sus claves:

**P**rivatización, liberalización y desregulación han puesto a la defensiva a los sindicatos en el mundo entero. Las empresas precarizan, subcontratan y externalizan los empleos mientras los gobiernos asentan un ataque tras otro a los derechos sindicales y las condiciones laborales están en la cuerda floja. La crisis económica mundial no ha hecho sino empeorar las cosas.

Los sindicatos deben responder haciéndose más fuertes y defendiendo sus derechos.

El problema del cambio climático acucia la necesidad de abandonar el neoliberalismo y de apostar por un modelo económico basado en la sustentabilidad y en la solidaridad social. El transporte público debe desempeñar un papel central en este proceso de reverdecer la economía mundial, así como las inversiones en infraestructuras. Contar con una industria pesquera reglamentada es también vital para la seguridad alimentaria.

ITF está convencida de que unos empleos estables con condiciones laborales dignas y sistemas de transporte que sirvan al bien común, y sean social y medio ambientalmente sustentables son objetivos complementarios y alcanzables.

**“Presionaremos por soluciones progresistas a la crisis económica mundial que permitan mejorar las normas laborales en el mundo. Identificaremos los países en los que es preciso defender o mejorar los derechos sindicales”**

El personal de los transportes ocupa una posición clave en la economía globalizada, por ejemplo en la distribución de las mercancías o en el transporte público urbano. Por ello ITF tiene la responsabilidad de presentar una visión clara a los sindicatos sobre cómo fortalecerse y defender los intereses de sus miembros en todo el mundo.

La estrategia de la ITF para alcanzar dichos objetivos se titula Sindicatos Fuertes-Transporte Sustentable presenta tres líneas de actuación:

- Desarrollar la fuerza de los sindicatos, continuando con el programa Organizándonos Mundialmente aprobado en el Congreso de 2006 (véase cuadro);
- Luchar por los derechos sindicales y las normas laborales;
- Hacer campaña por el transporte sustentable.

## Proyectos: Organizándonos Mundialmente:

Durante los próximos cuatro años ITF lanzará varios proyectos inspirándose en los ejemplos de solidaridad internacional y cooperación adquiridos, entre otros, gracias a su histórica Campaña contra las Banderas de Conveniencia, a saber:

- proteger a los trabajadores del transporte transfronterizo —como por ejemplo los de los sectores aéreo, de carreteras y de navegación interior— con al menos un proyecto en tres regiones de aquí a 2014;
- ayudar a los trabajadores/as del transporte con empleos precarios o informales en al menos 3 regiones;
- funcionamiento de redes sindicales globales y regionales en al menos 8 grandes multinacionales del transporte;
- coordinar con organizaciones afiliadas proyectos en al menos 3 corredores/hubs globales del transporte y en al menos 2 cadenas globales y dos regionales de abastecimiento logístico;
- promover redes sindicales internacionales sólidas en al menos 4 grandes multinacionales del transporte de pasajeros de alcance global o regional y tres grandes alianzas aéreas.

**Nota:** Hoy comienzan una serie de talleres sobre Organizándonos Mundialmente.

ITF identificará además países donde interesa estratégicamente contar con sindicatos fuertes independientes. Para ello establecerá programas de apoyo a organizaciones sindicales en al menos 3 de dichos países.

Además identificará los temas que más preocupan a la juventud trabajadora para integrarlos en todos los proyectos que lance en los próximos cuatro años. Paralelamente acometeremos tres proyectos especiales dirigido a las mujeres que trabajan en los transportes (para identificar dónde trabajan; para afiliarlas; y para desarrollo de las capacidades en empresas con elevada presencia de empleos precarios ocupados por mujeres)

La ITF colaborará con sindicatos globales afines además de con ONGs y organizaciones sociales para alcanzar estos objetivos. Presionaremos para que se opte por soluciones progresistas a la crisis económica mundial que permitan mejorar las normas laborales en el mundo. Identificaremos los países en los que es preciso defender o mejorar los derechos sindicales y haremos campaña con un transporte sustentable social y medioambientalmente a la vez que damos prioridad al transporte público.

Descargue este documento en: [www.itfglobal.org/congress2010/congress2010-3060.cfm](http://www.itfglobal.org/congress2010/congress2010-3060.cfm)

## Mi Congreso

### Los delegados/as nos cuentan lo que significa para ellos Sindicatos Fuertes - Transporte Sustentable

Joseph Maurer, presidente del sindicato de tripulaciones de cabina checo.



“Es sencillo: sindicalizar. O nos hacemos más fuertes o desaparecemos. Así de simple. Ayer lo comentaba con varios colegas y todos estábamos de acuerdo: no necesitamos más resoluciones sino ponernos manos a la obra en las

empresas. Nuestra prioridad es WizzAir, una aerolínea de bajo coste de Polonia y Hungría y, obviamente, como al resto de Europa, nos preocupa Ryanair. Tenemos suerte porque podemos conseguir fondos de la UE para esta labor. Y la ITF tiene la experiencia que necesitamos. Quiero saber más sobre cómo han desarrollado sindicatos en la compañía aérea de bajo coste latinoamericana LAN. Seguro que hay mucho que aprender de ellos, ¡No queremos volver a inventar la rueda!”



Sylvia Tatra, secretaria internacional de Vida, Austria. “Para mí es muy similar a la conferencia del año pasado de la ETF (Federación Europea de los Trabajadores del Transporte). Es fundamental que el transporte sea sustentable, aunque para

nosotros es difícil apoyar un determinado medio de transporte ya que nuestro sindicato tiene miembros en aviación, navegación interior, ferrocarriles y carreteras. En la conferencia sobre cambio climático de la ITF dijeron que el ferrocarril es el transporte más ecológico y que deberíamos promoverlo, pero aún no sabe cómo afectará esto al personal del transporte por carretera. Tal vez tengamos que examinar planes de readaptación profesional. En Austria tenemos que sindicalizar al personal temporal y también atraer a más mujeres a los sindicatos. Queremos colaborar con las redes sindicales de la ITF.



Nuestra principal fuente de influencia es el Parlamento Europeo. Queremos sentarnos cara a cara con otros sindicalistas con los que podamos colaborar en todo el continente europeo”.

Gulay Erdogan y Özlem Keles, controladoras aéreas en Turquía, pertenecen al sindicato BTS. GE: Para nosotros es importante organizarnos bien a nivel de industria y entablar buenas conexiones globales.

OK: La aviación está evolucionando rápidamente y nuestro sindicato tiene que elaborar planes estratégicos a largo plazo para sindicalizar al personal. El capitalismo lleva 30 años aplicando sus planes estratégicos y nosotros debemos ahora contrarrestar sus efectos.

GE: Siempre nos hemos resistido al capitalismo pero ahora debemos buscar soluciones y hacernos fuertes, estar bien organizados y definir los problemas de los trabajadores para luchar por sus derechos.

OK: Deberíamos transmitir a los trabajadores el mensaje “Todos estamos en el mismo lado”, y la forma más eficaz de transmitirlo es el cara a cara.

Joe Fleetwood, secretario general de Maritime Union of New Zealand.



“Es una consigna muy oportuna. Si los sindicatos somos fuertes podremos conseguir que transporte sea sustentable. Pero lo principal es nuestra capacidad de respuesta. En Nueva Zelanda tenemos una floreciente industria de prospecciones

offshore. Nadie quiere otro desastre como el de BP, pero cuando los grupos ecologistas se oponen a las prospecciones, a nosotros nos incomoda. Nuestros miembros tienen empleos en las plataformas offshore y buques de suministro. Nos enfrentaremos a las corporaciones que destruyen el medio ambiente pero no queremos que la industria desaparezca. Debemos mirar las dos caras de la moneda. La ITF debe hacerse valer. De todos los sindicatos globales, es la que más fuerza tiene. Tenemos que poder batallar cuando es necesario, y si luchamos por los trabajadores, no fallaremos”.

Brian Gallagher, delegado del área de remolcadores del Maritime Union of Australia.



“Para nosotros, en MUA, es sinónimo de unidad. Nuestros compañeros lo saben. Primero mapeamos el terreno y, a partir de ahí, empezamos a construir. Es muy importante saber transmitir los mensajes. Tal vez deberíamos dedicar más tiempo a las preguntas en nuestras reuniones. Llevo 31 años trabajando como marinero y, después de unas cervezas, surgen las preguntas y te das cuenta de que la gente se siente insegura. Algunos de nuestros delegados no creen que podamos hacer nada concreto sobre el cambio climático, pero yo les digo: “Identifica el problema, estúdialo y plantéalo a tu jefe”. Mira, por ejemplo, nuestra convención sobre prácticas portuarias: ahora vamos más despacio por el río, ahorramos combustible y contaminamos menos. Tal vez tengamos que incorporar políticas ecológicas en nuestros acuerdos colectivos”.



## Hacia la ratificación de la ‘Carta de derechos de la gente de mar’

Cleo Dombia-Henry (izqda), directora internacional de normas laborales de la Organización Internacional del Trabajo explicó a la Conferencia de la Sección de Gente de Mar el viernes que el Convenio sobre Trabajo Marítimo (CMT) ha sido ratificado ya por 10 países (que representan un 46% del tonelaje bruto) y para entrar en vigor deberá ser ratificado por al menos 30 países, representantes de un tercio del tonelaje bruto mundial.

El CMT es conocido como la ‘Carta de Derechos’ de los 1,2 millones de marinos que hay en el mundo. Este convenio consolida y actualiza más de 65 normas laborales internacionales vigentes.

Dombia-Henry califica al MLC como un nuevo tipo de convenio, con más garra, ya que incorpora procedimientos para su aplicación.

Giles Heimann, secretario general de IMEC (Comité Internacional de Empleadores Marítimos), organismo que negocia con la ITF los salarios de la gente de mar, aseguró a los delegados: “IMEC no tolerará que ningún marina deje de recibir su salario cada mes y tomará medidas drásticas cuando esto ocurra”

Hoy comienzan tres talleres de la ITF sobre VIH/sida. En ellos esperamos transmitir el mensaje de que para combatir esta plaga es preciso enfrentarse al estigma que padecen los trabajadores del transporte seropositivos entre sus compañeros de trabajo.. Los talleres -en inglés, francés y español respectivamente- contarán con la presencia del portuario kenia seropositivo Francis Ruwa. Se proyectará el breve documental de la ITF “Cuentacuentos frente al estigma”, y habrá tiempo suficiente para poner en común ideas y experiencias.

Asif Altaf, coordinador de la ITF de la lucha contra el sida, explica que el taller pretende extender la sensibilización y actividades más allá de África y del sur de Asia a otras regiones “donde el VIH/sida no sido tan

## El estigma se abordará en los talleres sobre VIH/SIDA

**“Ha llegado la hora de que los afiliados de regiones como América Latina, el Caribe y el Mundo Árabe y el Sureste de Asia tomen un mayor interés en las estrategias para combatir el virus y erradicar la discriminación en el lugar de trabajo”.**

importante para los sindicatos del transporte o donde hablar sobre el tema era tabú” Altaf subraya que el personal de los transportes presenta una tasa de VIH/sida mayor que la de la población en general, sobre todo entre los conductores de larga distancia de países de África, Asia y Europa oriental.