

En cifras

Sindicatos globales

1 la primera mujer dirigente del movimiento sindical internacional es Sharan Burrow, elegida secretaria general de la Confederación Sindical Internacional en el Congreso mundial de Vancouver, Canadá, en junio de este año. Antigua maestra de escuela, Burrow dejó la presidencia del Consejo Australiano de Sindicatos para ocupar el puesto de Guy Ryder.

10 ITF es una de las 10 Federaciones Sindicales Internacionales (FSI o GUF, en inglés) que reúnen a sindicatos de todo el mundo. Juntas forman los Sindicatos Globales (Global Unions) conjuntamente con la Confederación Sindical Internacional y el Comité Asesor Sindical ante la OCDE (TUAC). De todas las FSI, sólo la Federación Internacional de los Trabajadores del Metal,

fundada en 1893, es más antigua que la ITF, que fue fundada tres años más tarde.

101 sindicalistas fueron asesinados en 2009 en el mundo entero, según la última encuesta sobre los derechos sindicales realizadas por la Confederación Sindical Internacional. 48 sindicalistas fueron asesinados en Colombia, 16 en Guatemala, 12 en Honduras, 6 en México, 6 en Bangladesh, 4 en Brasil, 3 en la República Dominicana, 3 en Filipinas, 1 en la India, 1 en Irak y 1 en Nigeria.



Sharan Burrow, nueva secretaria general de la Confederación Sindical Internacional Véase "1". Fuente: CSI/JackyDelorme

176,000,000 la Confederación Sindical Internacional agrupa a 312 centrales sindicales de 155 países. Conjuntamente representan 176 millones de miembros afiliados. La CSI fue fundada en 2006, a través de la fusión de la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres y de la Confederación Mundial del Trabajo.

240,000 son los trabajadores/as fallecidos en accidentes cada año en América Latina, según la Confederación de Sindicatos de las Américas. Esta cifra no incluye defunciones por enfermedades laborales. La TUAC calcula que cada dos minutos muere un trabajador latinoamericano durante su jornada laboral.

1949 en este año nace la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres, antecesora de la CSI, cuando los sindicatos no comunistas abandonaron el Congreso Mundial de Sindicatos, en plena guerra fría, en 1949. ITF se unió al grupo disidente porque se oponía a los planes de la WFTU de absorber a las federaciones sindicales internacionales (entonces llamadas secretariados profesionales internacionales).

Procedimiento de elección de la Presidencia ITF

El Comité Ejecutivo acordó en su reunión previa al Congreso el procedimiento que seguirá el jueves 12 de agosto, una vez elegido el nuevo Comité Ejecutivo, en el caso de que se presente más de una persona como candidata a la Presidencia de la ITF.

De acuerdo al Artículo VII Párrafo 1 de los Estatutos de la ITF, "El Comité Ejecutivo designa de entre sus miembros a las personas que ocuparán la Presidencia y las cinco Vicepresidencias de la ITF y las propone al Congreso para su elección.

El procedimiento que se seguirá será el siguiente:

- Si se presenta más de una persona candidata, el Ejecutivo procederá a una votación entre sus miembros; El voto será secreto.
 - El Ejecutivo procederá a recomendar al Congreso la Presidencia y Vicepresidencias, en función del resultado de dicha votación.
 - Dicha recomendación será sometida a la aprobación del Congreso.
- Los dos candidatos interesados en la Presidencia han acordado aceptar el resultado de la decisión del Comité Ejecutivo y que el perdedor retirará su candidatura.

Las mujeres del transporte se reúnen

continuación de la portada

"El exceso de injusticia y corrupción provoca el asesinato de mujeres, condenadas a la marginación". Alison McGarry destacó también la importancia de plantar cara a las agresiones contra las mujeres y explicó que ITF se esforzará por alentar la participación de los sindicatos en el Día Internacional de Naciones Unidas por la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, que cada año se celebra el 25 de noviembre. Según datos de la ONU, una de cada tres mujeres ha sufrido algún tipo de violencia física durante su vida.

Las delegadas aprobaron una moción rechazando todas las formas de violencia contra las mujeres, específicamente en México, y además apoyaron una moción de emergencia que denuncia la muerte en alta mar de una cadete sudafricana en sospechosas circunstancias. Al parecer la cadete falleció luego de haber sido violada por un oficial superior.

Iniciativa para desarrollar la capacidad ITF presentó una iniciativa dirigida a las secciones marítimas gracias a la cual las mujeres recién elegidas para ocupar puestos de liderazgo serán apadrinadas por personas con más experiencia. Se trata de un proceso de dos vías, provechoso tanto para la persona con experiencia como para la principiante.

Esteriotipos de empleos femeninos Una encuesta de la ITF realizada en 2009 revela las mejoras importantes que benefician a las mujeres trabajadoras. Por ejemplo hay más empresas con programas de igualdad en vigor, aunque queda mucho por hacer aún.

La encuesta revela también que "se mantiene el sexismo en los lugares de trabajo". El Departamento de la Mujer de la ITF ha incluido un capítulo sobre la dimensión de género en la carpeta informativa "Fortaleciendo a los sindicatos", para

garantizar que cada Sección y Región hace un seguimiento de las repercusiones de sus campañas sobre las mujeres y que cada una cuenta con materiales específicos. Las secciones han empezado también a desarrollar redes de mujeres.

Éxitos de las mujeres indias "Me siento orgullosa de poder decir que en cada rincón de este país puedes encontrar mujeres participando activamente", afirmó Deepti Ben Shukla de la Federación Nacional de Ferroviarios Indios.

Shukla explicó a la conferencia que sigue preocupando la posición de las mujeres en las empresas y que, por esa razón, el sindicato decidió presentar las reivindicaciones de las mujeres a la Comisión salarial del gobierno. Gracias a ello han conseguido licencia por maternidad y unos horarios de trabajo flexibles que beneficiarán a las mujeres ferroviarias.

Shukla describió los programas pedagógicos del sindicato: "Estamos enseñando a las mujeres las leyes y reglamentos, para que sepan protegerse a sí mismas de la violencia y el acoso sexual en los lugares de trabajo".

“Estamos educando a las mujeres para conozcan la ley y la normativa y sepan defenderse contra la violencia y el acoso sexual en sus lugares de trabajo.”



42º CONGRESO DE LA ITF MEXICO CITY 2010

Hoy, recuerden

- Plenario:** Don Alberto, 9.30am-5pm.
- Grupo Electoral Asia/Pacífico:** Don Diego 1 & 2, 5pm-6pm.
- Grupo Electoral América del Norte:** Don Diego 3 & 4, 5pm-6pm.
- Grupo Electoral Europeo:** Don Alberto, 5pm-6pm
- Comisión de Resoluciones:** Dona Socorro, 6pm-7pm.
- Taller Organizándonos Mundialmente (Árabe):** Don Américo, 6pm-8.30pm.

Noticias del Congreso



Las Noticias del Congreso se publican en inglés, francés, alemán y español. Escriban a esta dirección para enviarnos sus comentarios y las historias que deseen publicar: congress_daily@itf.org.uk/ tel: +52-55-51 30 53 25 / 6.

Web del Congreso

Visiten la web del Congreso: www.itfcongress2010.org. En ella encontrarán todas las noticias y documentos sobre las reuniones que se celebren en Ciudad de México, además de enlaces al blog del Congreso, Flickr y YouTube.

Blog del Congreso

Visite el blog interactivo del Congreso: www.itfglobal.org/congress2010blog/ Envíen sus comentarios a: anderson_jeremy@itf.org.uk

NOTICIAS DEL CONGRESO

Núm. 5

Martes, 10 de agosto de 2010



Bandera de solidaridad

Delegadas de la Conferencia de las Mujeres Trabajadoras en el transporte firman "bandera de solidaridad" en apoyo al personal de bus de Hong Kong que ayer inició una campaña de huelgas y movilizaciones debido a un conflicto sobre los salarios y condiciones laborales. Becky Kwan, del Cathay Pacific Airways Flight Attendants' Union, declaraba: "La unión de los trabajadores y trabajadoras del transporte, hace la fuerza: por unos salarios dignos".

La repercusión de la crisis financiera sobre las mujeres

"Una de nuestras principales tareas será luchar contra los efectos de la crisis económica sobre las mujeres en el mundo entero", afirmó Alison McGarry ante la Conferencia de las Mujeres Trabajadoras en el Transporte. McGarry detalló la estrategia planteada en el documento de la ITF "Dejando huella", que prioriza varias líneas de actuación, y en concreto la lucha contra las repercusiones de la crisis sobre las mujeres.

A fin de continuar enfrentando los perjuicios de la crisis global sobre las mujeres, ITF continuará su colaboración con los sindicatos globales y con la Confederación Sindical Internacional (CSI) — explicó McGarry — para promover estrategias políticas y económicas alternativas.

McGarry añadió: "Tenemos que asegurarnos de que los sindicatos conocen qué efectos negativos está teniendo la crisis sobre las mujeres, y que éstas están adecuadamente representadas en órganos como la Organización Internacional del Trabajo y la CSI". ITF investigará la desproporción de los recortes

del sector público sobre las mujeres. La implementación de programas de igualdad en los sindicatos del transporte y la sindicalización de las mujeres jóvenes y de las que ocupan empleos informales, además de las que trabajan en "nuevas bolsas de empleo" como los telecentros, son también algunos de los temas centrales del documento. ITF ya empezó esta labor, por ejemplo, con su proyecto dirigido a sindicalizar a las mujeres jóvenes que trabajan en telecentros de África.

Condena a la violencia contra las mujeres Varias oradoras denunciaron enérgicamente el aumento de la violencia contra las mujeres ante la Conferencia de las Mujeres Trabajadoras del Transporte.

ITF Rosa María Hernández López, de la Asociación de Tranviarios de México (ATM) explicó que la violencia y los asesinatos de mujeres constituyen un problema grave en México y el Estado no protege a las mujeres.

Continúa en la contraportada

Mi Congreso



José Luis Castillo es el secretario general del sindicato portuario costarricense SINTRAJAP. En mayo de este año, 60 agentes de la policía echaron abajo las puertas de la sede y tomaron control de este sindicato. El gobierno de Costa Rica expulsó a la cúpula sindical elegida democráticamente e impuso una junta directiva respaldada por el gobierno y dirigida por la patronal. El gobierno ha intentado engatusar a los trabajadores para que abandonen el sindicato y acepten la privatización portuaria.

¿Ha sido difícil para usted venir a este Congreso? Muy difícil. Nuestro sindicato ya no está reconocido legalmente así que no podemos recaudar las cotizaciones de nuestros miembros. Nos hemos quedado sin dinero y tampoco permiten que nuestros dirigentes sindicales se ausenten de su trabajo para llevar a cabo sus responsabilidades sindicales. Eso es contrario a lo que disponen los convenios de la OIT. Afortunadamente, la ITF cubre todos nuestros gastos e incluso ha organizado nuestro viaje.

¿Ha planteado usted en el Congreso las dificultades que atraviesa su sindicato? Sí. He hablado de ello en la Conferencia de la Sección Portuaria y en el Simposio sobre los Derechos Humanos del viernes. También espero hablar en el

Plenario de hoy. Y, naturalmente, he hablado personalmente con sindicalistas del mundo entero. La respuesta ha sido increíble. Creo que las personas no salen de su asombro porque algo así pueda estar sucediendo en Costa Rica, que tiene una reputación de país democrático. El presidente, Oscar Arias, es respetado internacionalmente así que los ataques a nuestro sindicato está minando la imagen del país.

¿Se han solidarizado con ustedes otros sindicatos? Hemos recibido apoyo del mundo entero. Sobre todo de la ILWU, de los Estados Unidos. Publicaron una página completa en un periódico de Costa Rica condenando los ataques a nuestro sindicato. Enviaron cartas al Presidente Obama pidiéndole que tome cartas en el asunto. Consiguieron la firma de 25 congresistas estadounidenses a una petición exigiendo nuestra restitución. Además presentaron una protesta oficial ante el gobierno estadounidense, en el marco del Acuerdo de libre comercio centroamericano. No cabe duda de que la ILWU ha sido de gran ayuda. También se han solidarizado con nosotros los sindicatos centroamericanos. El 14 julio, sindicatos de Guatemala, Honduras, Nicaragua, Panamá y El Salvador protestaron ante sus respectivas embajadas de Costa Rica. Los sindicatos de México nos han apoyado enormemente y no podemos olvidar a los sindicatos de España, Portugal y Grecia que también han protestado ante las embajadas de Costa Rica.

¿Qué apoyo práctico les puede brindar el Congreso? Queremos que la ITF continúe apoyándonos hasta que venzamos. Hemos presentado una moción de emergencia que esperamos apruebe el Congreso. Creemos que ha llegado el momento de pasar a medidas más energéticas. Hay que considerar la posibilidad de organizar un boicot comercial. La fruta fresca es una de las principales exportaciones de Costa Rica, por ejemplo bananas, piñas y melones, se transportan por mar, otros sindicatos portuarios podrían ayudarnos. También es muy importante que la OIT condene la actuación del gobierno costarricense.

“ El ILWU de los EEUU nos ha ayudado mucho. Publicaron una página en un periódico costarricense denunciando el ataque que ha sufrido nuestro sindicato ”

NOS QUIEREN ROBAR NUESTRO PUERTO... NUESTRO ORGULLO

NO AL DESEMPLEO NO A LA CORRUPCIÓN

¡Salvemos LOS PUERTOS, salvemos JAPDEVA, salvemos SINTRAJAP!

Póster de la campaña contra la privatización producido por Sintrajap. El gobierno ha impuesto una cúpula al sindicato que apoya la privatización de la autoridad portuaria de Costa Rica JAPDEVA.

Breves

Alianza sindical EEUU-Hong Kong
Los sindicatos estadounidenses y de Hong Kong están explorando la posibilidad de una representación sindical conjunta de las tripulaciones de cabina de la aerolínea Cathay Pacific radicadas en EEUU. Estos empleados/as se rigen por la legislación laboral estadounidense, pero sus salarios y condiciones los establece su empleador de Hong Kong. Pat Friend, del sindicato de tripulantes de cabina estadounidense AFA, y Becky Kwan, de la Unión de Auxiliares de Vuelo de Cathay Pacific, se reunieron por primera vez en este Congreso. Están negociando un acuerdo de "sindicato suplente", siguiendo un modelo ya probado en Canadá donde las tripulaciones de cabina de Cathay formaron un sindicato según la ley canadiense y se afiliaron a la ITF, mientras el sindicato radicado en Hong Kong mantiene la relación principal con el empleador. Pat Friend reflexiona: "Cathay externaliza al personal para eludir los riesgos que plantea un sindicato influyente como el de Hong Kong. Tenemos que encontrar una solución creativa. Estos empleados/as podrían ser utilizados para debilitar las condiciones de las tripulaciones radicadas en Hong Kong".

Desde nuestro blog... Profesor Greg Bamber, experto en relaciones laborales de la Universidad de Monash, Australia: "Existe el mito de que el éxito de las nuevas aerolíneas se basa en contratar mano de obra barata y en no aceptar a los sindicatos. Nosotros rechazamos de plano este mito en nuestro nuevo libro "How Airlines Can Improve Performance by Engaging Their Employees" de Greg J Bamber y otros. Hay una relación directa entre unas relaciones cooperativas con los sindicatos y un buen rendimiento operacional... Algunas aerolíneas tradicionales como BA parecen haber caído subyugadas por el mito de la mano de obra barata... pero, como demostramos, es una estrategia de cortas miras. Creará una espiral descendente y empeorará los problemas que atraviesa esta industria". www.itfglobal.org/congress2001blog

Los sindicatos pueden frenar la privatización
La privatización puede ser a veces frenada o invertida: la reunión del Comité de Transporte Urbano celebrada el domingo examinó la exitosa campaña de la Unión Marítima de Australia contra la privatización de la compañía de transbordadores Sydney Harbour Ferry. Mark Champley, de MUA, explicó cómo se organizó una campaña muy mediática, destacando las deficiencias en materia de seguridad, el coste de las tarifas y la reducción de los servicios. Se abrió una web para compartir información y cabildeó a políticos locales. Una canción pegadiza como lema de la campaña fue muy popular en los medios locales se hicieron eco del conflicto. El gobierno ha abandonado su intención de abrir al sector privado la gestión de los transbordadores.

Con cabeza, podemos responder a los desafíos

Por Stuart Howard
Secretario general adjunto de la ITF

Hoy comienza el debate en el plenario del documento central del Congreso, titulado: **Sindicatos Fuertes: transporte sustentable.** Este documento es el resultado de muchos meses de consulta con las afiliadas y de debates en el Comité Ejecutivo. Tenemos por delante una labor hercúlea. La globalización y desregulación continúan moldeando cómo se controlan y gerencian nuestras industrias. La crisis económica mundial ha reducido el volumen de mercancías y personas transportadas en todo el planeta. Se han destruido miles de empleos y los salarios y prestaciones sociales son blanco de numerosos ataques. El cambio climático constituye un problema cada vez más acuciante y el transporte está en primer plano de este debate. Paralelamente nos preocupa la urgente necesidad de atraer a la juventud y a las mujeres trabajadoras hacia los sindicatos, que con demasiada frecuencia siguen sintiéndose excluidas. Todo ello podría parecerarnos "la tormenta perfecta".

ITF debe esforzarse por enfrentar estos problemas de envergadura. Debe de responder a las necesidades tanto de los sindicatos fuertes como de los sindicatos muy vulnerables y, paralelamente, no intentar abarcar demasiado. De poco servirá una política sensata sino está respaldada por sindicatos influyentes. Las actividades de la ITF deberían dirigirse a actuaciones prácticas, a programas de coordinación internacional que lleguen hasta el lugar de trabajo y que nos fortalezcan a todos y a todas.

El mencionado documento base destaca que el Comité Ejecutivo tendrá sin duda que identificar prioridades y encauzar esfuerzos. He aquí algunos de los principales retos.

En algunos países los sindicatos tienen que funcionar en circunstancias extremadamente difíciles. Tal y como hemos comprobado en Guatemala e Irán, entre otros países, los dirigentes sindicales son encarcelados e incluso asesinados por llevar a cabo sus legítimas actividades sindicales. Las agresivas campañas antisindicales desplegadas por empresas y las leyes antisindicales aprobadas por los gobiernos hacen imprescindible que nos apoyemos unos a otros para hacer frente a todos estos ataques.

La solidaridad continúa siendo el corazón que bombea la ITF y una y otra vez demostramos nuestra capacidad de ofrecerla con eficacia. La economía mundial continúa dependiendo de los sistemas de distribución globales. Desde el Congreso de Durban, los sindicatos de la ITF han empezado a desarrollar la coordinación intersindical dentro de las compañías de transporte mundiales como DHL o Maersk, además de en hubs y en corredores para el transporte de mercancías.

Debemos continuar con este programa de coordinación a fin de aprovechar nuestra posición estratégica en la industria global de la logística del transporte de mercancías. Estamos ante una



Howard: Sindicatos fuertes - Transporte Sustentable es una oportunidad para potenciar la influencia sindical.

oportunidad real de potenciar la influencia sindical.

En los próximos años seremos testigos de un ataque frontal a los servicios públicos, y en concreto al transporte público. Esto tendrá lugar al mismo tiempo en que el problema del cambio climático reclamará a gritos una intensificación de los transportes públicos. Para defender los servicios de pasajeros necesitamos una estrategia sindical y política. Debemos forjar coaliciones, no sólo entre sindicatos a escala mundial y local, también con otros grupos defensores de la justicia social. ITF colabora ya con otras federaciones sindicales internacionales para preparar el lanzamiento de una campaña por los servicios públicos de calidad.

El documento central de este Congreso no sólo identifica los temas que debemos enfrentar, también incide en cómo cumplir nuestro mandato. Ya sabemos que los retos son enormes. Probablemente los recursos de la ITF estarán bajo una intensa presión en los años venideros. Por ello es fundamental que maximizaremos estos recursos, que nos centremos en prioridades específicas, coordinamos nuestra labor entre regiones y medios de transportes, que desarrollemos proyectos prácticos y programas con objetivos claros. Con cabeza, podemos responder a los desafíos.

Un nuevo formato

Tras nuestro último Congreso, en Durban, ITF preguntó a los delegados y delegadas su opinión sobre cómo mejorar el formato de los congresos. Una de las peticiones más repetidas fue estructurar mejor el debate sobre el documento central del Congreso. Por ello en México lo debatiremos con el formato de una mesa redonda. Hemos invitado a cinco delegados/as que han participado de manera destacada en distintas actividades de la ITF en sus respectivos sindicatos, procedentes de distintos países, para que ayuden a iniciar el debate. El debate procederá a partir de los puntos planteados por los/las oradores/as de la mesa redonda y continuará cediendo la palabra a los/las asistentes al Congreso. Aidan White, de la Federación Internacional de Periodistas, para facilitar esta sesión plenaria.

ITF plantea su inquietud por el sector offshore mexicano

Una delegación del Congreso de la ITF se reunió ayer con Gerson Obed Vega Ibarra, Subdirector General de Exploración y Explotación de Hidrocarburos de la Secretaría de Energía de México, para expresar la preocupación de la ITF por las violaciones de los derechos humanos y la falta de un régimen de salud y seguridad adecuado en el sector del petróleo y del gas offshore del país.

ITF ya expresó sus inquietudes ante el Foro Internacional de la Industria Marítima Offshore, que se reunió en Ciudad de México el octubre pasado. En la reunión de ayer se tuvieron en cuenta las conclusiones de dicho foro internacional, que en gran medida se hacen eco de las conclusiones del informe encargado por la ITF a Ana Lilia Pérez "Cuenca de Campeche: víctima de la explotación laboral". En el encuentro se examinaron además los mecanismos para mejorar las relaciones laborales a escala local e internacional y para desarrollar un modelo que permita aplicar las mejores prácticas en la industria petrolera y del gas offshore mexicana.

La delegación de la ITF, compuesta por Norrie McVicar, presidente del Grupo de Trabajo Especial Offshore de la ITF, Ysmael García Muñoz, del sindicato marítimo mexicano OCPNRM y Roar Holtet, del sindicato noruego Industri Energi, fue informada de que se están estableciendo nuevas estructuras para solventar los problemas en el sector. Las Secretarías de Transporte, Energía, Trabajo y Marítimo coordinarán sus actividades para mejorar la salud y la seguridad ocupacionales, y desarrollarán una respuesta de emergencia, programas de formación y buenas prácticas laborales.

La delegación ITF acogió con satisfacción esta noticia, pero invitó al subdirector general a sopesar seriamente la participación y opiniones de los sindicatos democráticos independientes afiliados a la ITF en México.

Norrie McVicar expresó su satisfacción por el encuentro y la respuesta positiva del subdirector general y se mostró esperanzado de que continúe el diálogo en interés de los trabajadores/as offshore mexicanos, y añadió: "Además es importante de cumplir los instrumentos de la Organización Internacional del Trabajo y su concepto de diálogo social y de trabajo decente. ITF remitirá sus propuestas sobre cómo podría esto funcionar, utilizando como modelo las mejores prácticas vigentes en el mundo".



Gerson Obed Vega Ibarra (dcha) y la delegación de la ITF: (Desde izqda) Ysmael García Muñoz, vocero ministerial, Roar Holtet y Norrie McVicar.